



# المعهد العربي للتخطيط بالكويت

## ثلاثة وخمسون عاماً من العمل الإنمائي المستدام



ديسمبر - 2025



المعهد العربي للتخطيط بالكويت  
ثلاثة وخمسون عاماً من  
العمل الإنمائي المستدام



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ







حضره صاحب السمو الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح  
أمير دولة الكويت





سمو الشيخ صباح خالد الحمد الصباح

ولي عهد دولة الكويت



من كلمة صاحب السمو أمير دولة الكويت  
الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه  
خلال أعمال القمة العربية الثانية والثلاثين  
(جدة - مايو 2023)

"إن منطقتنا العربية تمر بظروف بالغة الدقة والتعقيد، تتطلب  
منا جميعاً تعزيز التضامن العربي، وتوحيد الصفوف لمواجهة التحديات  
التي تعرّض مسیرتنا، وصون أمننا القومي، وتحقيق آمال شعوبنا في  
التنمية والاستقرار. إننا نؤكد أن وحدة الموقف العربي، والتعاون  
المشترك في مختلف المجالات، هو السبيل الأمثل لمواجهة الأزمات،  
وتكرис السلام، ودفع عجلة التنمية المستدامة في عالمنا العربي".

وقد شدد سموه على أن التكامل العربي في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والعلمية يمثل حجر  
الأساس لبناء مستقبل مزدهر للأمة العربية، وأن الكويت ستظل، كما كانت دائماً، حاضنة وداعمة  
لكل جهد عربي مشترك يسعى لترسيخ الأمن والاستقرار والتنمية في منطقتنا.

الإشراف العام

أ. د. عادل عبدالله الوقيان

المدير العام - المعهد العربي للتخطيط بالكويت

إعداد وتحرير

أ. د. فهد الفضالة

د. محمد باطوبيح

مراجعة عامة

أ. د. وليد عبد مولاه

أ. د. بلقاسم العباس

الدعم الإداري والفنى

أ. كريم درويش

أ. نهاية عبادو

أ. سناء البيطار

أ. عادل السمحان

أ. ناريمان بيتس

أ. هنادي الذيب

حقوق الطبع محفوظة

الطباعة في المكتبة الوطنية

ISBN

978-9921-0-0840-1



المعهد العربي للتخطيط بالكويت

في ثلاثة وخمسين عاماً

---

دليل توثيقي لأبرز إنجازات المعهد وجهوده الإنمائية

---

ديسمبر 2025

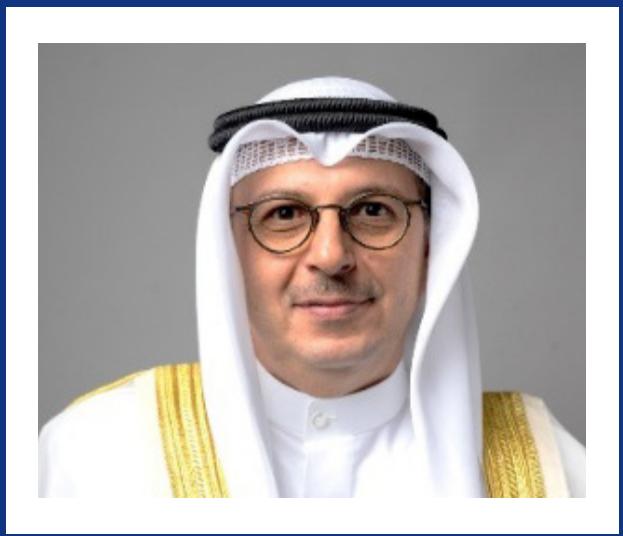
# المحتويات



15	كلمة معالي / د. صبيح عبدالعزيز المخيزيم رئيس مجلس أمناء المعهد العربي للتخطيط بالكويت
17	كلمة سعادة / أ. د. عادل عبدالله الوقيان مدير عام المعهد العربي للتخطيط بالكويت
18	مقدمة
22	رؤساء مجلس الأمناء السابقون
25	المدراء السابقون
27	وكلاه المعهد
29	<b>أولاً: البناء المؤسسي والتنظيمي للمعهد</b>
30	1 - جهود دولة الكويت في مجال العمل الإنمائي
30	2 - النشأة والتأسيس
30	3 - الدول الأعضاء
32	4 - الرؤية
32	5 - الرسالة
33	6 - القيم
33	7 - الأهداف الاستراتيجية
34	8 - البنية التحتية
35	9 - الخدمات اللوجستية
37	<b>ثانياً: المعهد .. مسيرة تطور وريادة</b>
38	المرحلة الأولى (1972 - 1980) - البناء والتأسيس
41	المرحلة الثانية (1980 - 1989) - التخطيط والتنمية
43	المرحلة الثالثة (1990 - 2010) - الإصلاح الهيكلية والسياسات الاقتصادية
46	المرحلة الرابعة (2011 - 2025) - المؤسسة الإنمائية المتخصصة
51	المرحلة الخامسة (2025) - التحول الاستراتيجي نحو الاستدامة والرقمنة
57	<b>ثالثاً: المعهد العربي للتخطيط بالكويت بيت خبرة عربي</b>
58	1 - استشراف مستقبل التنمية المستدامة
59	2 - تشخيص التحديات الإنمائية
59	3 - الدور التنويري في قضايا التخطيط الإنمائي



61	<b>رابعاً: مهام المعهد العربي للتخطيط بالكويت و اختصاصاته</b>
62	1 - بناء وتنمية القدرات البشرية وال المؤسسية
62	2 - الخدمات الاستشارية والدعم المؤسسي
63	3 - دعم صناعة القرار
63	4 - البحوث والدراسات والنشر
63	5 - اللقاءات التنموية
63	6 - الابتكار وريادة الأعمال
64	7 - التحول الرقمي وإدارة المعرفة
64	8 - الوحدات العلمية الجديدة (ضمن الاستراتيجية العاشرة)
67	<b>خامساً: عمليات إدارة المعرفة</b>
68	1 - دور المعهد في الابتكار وريادة الأعمال
68	2 - الأنشطة الرئيسية لمركز SMEs
68	3 - التوسيع في الأنشطة (2020 - 2025)
69	4 - دور مركز SMEs في الاستراتيجية العاشرة
71	<b>سادساً: العلاقات والشراكات الاستراتيجية الإقليمية والدولية</b>
72	1 - أهمية الشراكات
72	2 - الشراكات التقليدية
72	3 - التوسيع في الشراكات (2020 - 2025)
73	4 - آفاق الشراكات المستقبلية
75	<b>سابعاً: المسؤولية المجتمعية</b>
76	1 - الأنشطة التقليدية
76	2 - المبادرات (2020 - 2025)
77	3 - المسؤولية المجتمعية في الاستراتيجية العاشرة (2020 - 2025)
79	<b>ثامناً: إنجازات المعهد في أرقام</b>
80	1 - التدريب وتنمية القدرات
82	2 - البحوث والدراسات والاستشارات
82	3 - النشر والإصدارات العلمية
83	4 - العلاقات والشراكات
84	5 - الإنجازات النوعية
87	<b>تاسعاً: مبادرات المعهد في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs)</b>
91	<b>عاشرًا: الخاتمة</b>



## كلمة معالي

### د. صبيح عبد العزيز المخيزيم

وزير الكهرباء والماء والطاقة المتجدد ووزير المالية ووزير الدولة للشؤون الاقتصادية والاستثمار بالوكالة ورئيس مجلس الأمناء

يسعدني أن أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى الدول الأعضاء في المعهد العربي للتخطيط بالكويت، وإلى كل من أسهم في مسيرة هذا الصرح العربي الرائد الذي نحتفي بياليوم بمرور ثلاثة وخمسين عاماً على تأسيسه. لقد جاء المعهد استجابةً لحاجة عربية ملحة؛ ليكون بيت خبرة متخصصاً في قضايا التنمية والتخطيط، ويوفر التدريب والاستشارات والبحوث التي تعزز القدرات المؤسسية والبشرية في منطقتنا.

وقد أثبتت المعهد عبر مسيرته أنه مؤسسة عربية مشتركة ذات دور بارز في دعم صانعي القرار، وإعداد الدراسات التطبيقية، وتنفيذ البرامج التدريبية التي تخدم مختلف القطاعات التنموية. كما شُكّل منصة للتعاون والتكامل بين الدول العربية ومركزاً لتبادل الخبرات والمعرفة، وهو ما يعكس رؤية دولة المقر، دولة الكويت، في دعم قضايا العمل العربي المشترك.

إن هذا الكتاب التوثيقي يخلد جهود خمسة عقود وأكثر من العمل الدؤوب، ويبهر إسهامات المعهد في مساندة خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية، ويؤكد في الوقت نفسه أهمية مواصلة دعمه ليستمر في القيام بدوره لخدمة الدول الأعضاء ومواكبة التحديات والمتغيرات العالمية.

وفي الختام، أؤكد حرص مجلس الأمناء على مواصلة دعم هذا الصرح العربي المتميز؛ ليبقى منارةً للتخطيط والتنمية، ومساهماً أساسياً في تحقيق التنمية المستدامة في دولنا العربية.

د. صبيح عبد العزيز المخيزيم

رئيس مجلس الأمناء



## كلمة سعادة

### أ. د. عادل عبد الله الوقيان

مدير عام المعهد العربي للتخطيط بالكويت

يأتي إصدار هذا الكتاب التوثيقي بعنوان «المعهد العربي للتخطيط بالكويت في 53 عاماً» ليكون مرجعاً شاملاً لمسيرة المعهد منذ تأسيسه عام 1972 وحتى اليوم، ويوثق ما تحقق في التدريب والاستشارات والبحوث والنشر والشراكات الاستراتيجية والمبادرات المجتمعية، ونشكر القائمين على إعداده على جهودهم المبذولة في هذا العمل التوثيقي الرصين.

لقد حرص المعهد، طيلة أكثر من خمسة عقود، على أداء دوره كبيت خبرة عربي رائد؛ فبني القدرات البشرية وال المؤسسية، وقدم دراسات تطبيقية، وزوّد صانعي القرار بالمعرفة لمواجهة التحديات التنموية، وكان لذلك أثراً بِيُن في دعم خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الدول الأعضاء.

والى يوم، ومع انطلاق الاستراتيجية العاشرة (2025-2030)، نؤكد التزام المعهد بالتحول الرقمي وتبنّي مفهوم المؤسسات الذكية، وتعزيز الابتكار وريادة الأعمال، ودعم الاستدامة المالية والتنظيمية، وتوسيع الشراكات الإقليمية والدولية. وتمثل هذه المرحلة نقلة نوعية تواكب المتغيرات العالمية وتستجيب لأولويات التنمية في دولنا العربية.

هذا الكتاب ليس سجلاً تاريخياً للإنجازات فحسب، بل وثيقة مستقبلية ترتكز على الإنجازات الماضية وتناول رؤية المعهد للمرحلة القادمة، وتأكد عزمه على مواصلة رسالته في خدمة التنمية العربية وتعزيز دوره كبيت خبرة موثوق يُسهم في تحقيق أهداف التنمية العربية الاقتصادية والاجتماعية ضمن السياق الدولي وأهداف التنمية المستدامة.

إن المرحلة المقبلة تمثل امتداداً طبيعياً لمسيرة المعهد، لكنها أيضاً انطلاقة نحو مستقبل مختلف يقوم على التحول الرقمي، وتمكين الكفاءات، وتعزيز الشراكات العربية والدولية، في إطار الرؤية الاستراتيجية العاشرة (2030-2025)، بما يكرس مكانة المعهد كمنارة تنمية عربية.

والله ولي التوفيق،

أ. د. عادل عبد الله الوقيان

المدير العام

## مقدمة

ويعتبر المعهد واحداً من العديد من المؤسسات العربية التي تحضنها دولة الكويت وتتوفر لها الدعم المستمر، إيماناً منها بأهمية العمل العربي المشترك وضرورة النهوض بالشباب العربي ومجتمعه، وتحقيق التنمية العربية.

ويمثل تحول المعهد العربي للتخطيط بالكويت من مؤسسة كويتية للتخطيط الاقتصادي والاجتماعي إلى مؤسسة عربية مستقلة دليلاً على عمق البعد الأخوي والإنساني لدولة الكويت، ونبيل القيم العربية الأصيلة التي تتمتع بها دولة الكويت قيادة وحكومةً وشعبياً تجاه أشقاءها. وفي ضوء أهميته الكبيرة، والدور المعمول عليه، فقد طلبت الدول العربية تحويله بعد إنشائه وانطلاقته إلى منظمة عربية متخصصة في شؤون التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

وتلقى البرامج والفعاليات التي ينفذها المعهد في الدول العربية إشادة واسعة من قبل الأشقاء العرب على جميع المستويات الرسمية، نظراً إلى الدور الحيوي لبرامجه ونشاطاته وفعالياته، وإسهاماته في الجهود الإنمائية العربية، والاستشارات المعنية بالخطط الاستراتيجية الإنمائية، ودوره المشهود في بناء الكوادر العربية وتطوير قدراتها.

إن ما يميز العقد الأخير من مراحل تطور المعهد هو تزايد اهتمامه بقضايا التنمية المستدامة كونها تمثل المسار التنموي الأمثل، وصمام أمان تسعى الدول في جميع أنحاء

منذ أن انطلق المعهد العربي للتخطيط بالكويت من دولة الكويت قبل أكثر من خمسين عاماً وهو يسعى إلى تحقيق أهدافه المنوطة به، وأداء رسالته الإنمائية، وتفعيل دوره الحضاري، وتطوير خدماته المتنوعة لتسهيل في دفع عملية التنمية في جميع الدول العربية، وفي رقي المجتمعات العربية وازدهارها.

وهذا الصرح الحضاري الذي يعمل كمؤسسة عربية إقليمية متخصصة غير ربحية، تمكّن خلال العقود الخمسة الماضية من تسجيل تقدم ملموس في تحقيق أهدافه، فحرص على تطوير نشاطاته الإنمائية المختلفة، وتعزيز مهامه ودوره في مجال التدريب وبناء القدرات العربية، وزيادة الخدمات الاستشارية والدعم المؤسسي بناء على احتياجات الدول الأعضاء، إضافة إلى توسيع دائرة المستفيدين من جميع خدماته.

ويحرص المعهد على تعزيز دوره الإنمائي من خلال مساهمته الفاعلة في دعم الجهود الإنمائية للدول العربية، سواء للقطاعين العام والخاص أو لجمعيات ومنظمات النفع العام، وفقاً لأفضل الممارسات المتعارف عليها عالمياً، بهدف المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. ويعمل بشكل دؤوب على تحسين قدراته وجودة مخرجاته والاستفادة من جميع نتائج الملتقيات والندوات والمؤتمرات التي يعقدها لتصب في تطوير عملية التنمية في المجتمعات العربية.



العالم إلى تطبيقها وتعزيزها من أجل تحقيق المزيد من الرخاء لشعوبها، وحماية البيئة وصون مواردها الطبيعية.

وفي ذات السياق، أنجز المعهد عدداً كبيراً من المشروعات في سبيل تطوير بنية التحتية، وتوفير كل الإمكانيات الازمة لسير العمل، وأعد الكثير من الدراسات الاستشارية لصالح دولة الكويت (دولة المقر)، وكذلك لصالح الدول العربية ومؤسسات القطاع الخاص ومؤسسات النفع العام في مجالات مهمة مثل قضايا التنمية المستدامة، ودعم التخطيط الاستراتيجي وصياغة الخطط، واستراتيجيات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، والتنمية المحلية، وريادة الأعمال، والمراصد التنموية.

إضافة إلى دراسات تطوير فرص الاستثمار والخرائط الاستثمارية، وتعزيز القدرة التنافسية، وتطوير وبناء القدرات، وتحديد الاحتياجات التدريبية، ودعم المبادرة وروح الابتكار في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ورصد التطورات الاقتصادية العالمية وانعكاساتها المحتملة على اقتصادات الدول العربية.

ويتضمن هذا الدليل التوثيقي عرضاً موجزاً لأهم إنجازات المعهد في مختلف المجالات الإنمائية، وذلك لإبراز دوره في دعم جهود التنمية في الدول العربية بأبعادها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

## رؤساء مجلس الأمناء السابقون



معالي  
**محمد يوسف العدساني**  
أول رئيس لمجلس الأمناء  
(1980)

على مدار عقوده الخمسة، أسهم جميع القائمين على المعهد العربي للتخطيط بالكويت، بدءاً من الأمناء العامين له، مروراً بالمدراء العامين، والعاملين به من المستشارين والخبراء، وانهاء بقية العاملين، في تحقيق أهدافه المنشودة، وتنفيذ استراتيجياته المتعددة، وتطوير خططه وهيكله التنظيمي.

وفي هذا السجل التاريخي للمعهد نستذكر جميع الرواد المؤسسين الذين وضعوا اللبنة الأولى للمعهد، وأسهموا في انطلاقته المتميزة، وكذلك جميع من أسهموا في رعاية مسيرته وتطوره، وكان لهم دوراً فاعلاً وجهود ملموسة جعلت من المعهد مؤسسة عربية مهمة لها مكانة المرموقة في العمل الإنمائي العربي.

ومنذ تأسيس المعهد كمؤسسة عربية إقليمية مستقلة غير ربحية، مقرها دولة الكويت، تم تشكيل مجلس أمناء يقع على عاتقه اتخاذ القرارات الاستراتيجية للمعهد والمصادقة على مختلف الخطط التي تقدمها إدارة المعهد.

وأسهم ذلك المجلس، ولا يزال، في رسم السياسات والتوجهات الاستراتيجية للارتقاء بدور المعهد وتحقيق رؤيته ورسالته وأهدافه الاستراتيجية.

ويكرس مجلس الأمناء جهوده لتعزيز العمل العربي المشترك الذي يمثل إحدى أهم الوسائل لتحقيق التنمية المستدامة في الدول العربية من خلال دعمه لخدمات المعهد ونشاطاته، للإسهام في بناء القدرات ودعم السياسات بأفكار تنمية تستجيب للتحديات وتركز على الأولويات الإنمائية، وتواكب تطلعات الدول العربية.

ووفقاً لوثيقة التأسيس ونظراً لأهمية الدور المنوط بمجلس الأمناء، فقد آل منصب رئيسة مجلس الأمناء في المعهد إلى عدد من الشخصيات الكويتية بدرجة وزير بصفتهم وزراء للتخطيط أو التنمية أو الشؤون الاقتصادية. وتبعاً عدد من أصحاب المعالي رئاسة مجلس الأمناء خلال الفترة (1980 - 2025).



معالي  
د. عبدالرحمن العوسي  
1986 - 1983  
1990 - 1987



معالي  
عبداللطيف الحمد  
1983 - 1981



معالي  
سالم المضف  
1981



معالي  
عبدالوهاب النفسي  
1980



معالي  
ناصر الرويني  
1994 - 1992



معالي  
د. أحمد الجسار  
1992 - 1991



معالي  
سليمان المطوع  
1990



معالي  
محمد السيد علي  
1987 - 1986



معالي  
د. محمد الدويان  
2001 - 2000



معالي  
علي الموسى  
1999 - 1998



معالي  
د. علي الزمبي  
1997 - 1996



معالي  
عبدالعزيز الدخيل  
1996 - 1994



معالي  
د. معصومة المبارك  
2006



معالي الشيخ  
أحمد العبدالله الأحمد الصباح  
2005 - 2004



معالي الشيخ  
محمد صباح السالم الصباح  
2003



معالي  
د. يوسف الإبراهيم  
2003 - 2001



معالي  
أ. د. موضي الحمود  
2009



معالي  
مصطفى الشمالي  
2008



معالي  
بدر الحميضي  
2007



معالي  
د. اسماعيل الشطي  
2007



معالي  
د. فاضل صفر  
2012



معالي  
د. أماني بورسلي  
2012



معالي  
عبدالوهاب البارون  
2011



معالي الشيخ  
أحمد فهد الأحمد الجابر الصباح  
2011 - 2009  
2023



معالي  
فيصل الملاج  
2020



معالي  
مريم العقيل  
2020 - 2019



معالي  
هند الصبيح  
2018 - 2014



معالي  
د. رولا دشتي  
2013



معالي  
مناف الهاجري  
2023



معالي  
عبدالوهاب الرشيد  
2023 - 2022



معالي  
د. محمد الفارس  
2022 - 2021



معالي  
خليفة حمادة  
2021 - 2020



معالي  
د. محمود بو شهرى  
2025 - 2024



معالي  
عمر العمر  
2024



معالي  
عبد الله الجوعان  
2024

**الجَامِعَةُ الْأَرَبِيَّةُ لِلْتَّعْلِيمِ الْعُالَمِيِّ**  
**ARAB PLANNING INSTITUTE**



## المدراء السابقون



سعادة / عبدالله علي  
1992 - 1972



سعادة / د. إبراهيم الشريدة  
1992 - 1996



سعادة / د. عيسى الغزالى  
2010 - 1996



سعادة / د. بدر مال الله  
2011 - 2023



سعادة / د. عبد الله الشامي  
2023 - 2025

لم تكن مسيرة المعهد ليكتب لها التميز والتطور طوال العقود الخمسة الماضية، ولم تكن إنجازاته لتحقق وتنجح لو لا الجهود المضنية التي بذلتها قيادات إدارة المعهد وفريق عملهم الذي اتسم بخصائص قيادية تنسجم مع طبيعة التطورات والمتغيرات التي شهدتها مجال عمل المعهد على الصعيدين الإقليمي والدولي.

لقد ساهمت الإدارة الحكيمة للمعهد في تحقيق أهدافه ورؤيته ورسالته، والمتمثلة في بناء قدرات الكوادر العربية، وتقديم حلول مبتكرة للإشكاليات التنموية وإنتاج ونشر الفكر التنموي، ما يدل على قدرة إدارة المعهد على جودة عمليات إدارة المعرفة ومخرجاتها على مستوى مختلف نشاطات المعهد وخدماته التي يقدمها للدول العربية.

وتولى إدارة المعهد العربي للتخطيط بالكويت خلال الفترة الماضية خمس شخصيات قيادية كويتية من المشهود لهم بالخبرة في العمل الإنمائي. ولكل منهم سجله الوطني ونموذجه الخاص في أسلوب القيادة. وقد أبلوا بلاء حسناً في قيادة المعهد خلال جميع مراحله.

وفي مقدمة هذا الإصدار نستذكر بالوفاء والتقدير هؤلاء المدراء الذين أسهموا في تبوؤ المعهد مكانة مرموقة على الصعيدين العربي والعالمي، وفي الارتقاء بدوره الحيوي، وخدماته المتنوعة، ونشاطاته العديدة، ونشيد بإنجازاتهم في بناء هذا الصرح الحضاري، ليصبح المعهد حالياً بيت خبرة عربي، يعتمد في تطلعاته و سياسته و مختلف خدماته على الإبداع والابتكار والريادة لدعم مسيرة التنمية العربية الشاملة المستدامة.



المعهد  
AL MUHAMMADIYAH PLANNING INSTITUTE





د. محمد الغوص جلال الدين  
1990 - 1983



د. محمد توفيق صادق  
1982 - 1981



د. إبراهيم العيسوي  
1995 - 1991



د. عماد الإمام  
2005 - 1995



د. علي عبد القادر علي  
2012 - 2005



د. حسين الطالفجعه  
2021 - 2012



د. وليد عبد مولاه  
منذ 2021 وحتى الآن

## وكلاء المعهد

يمثل منصب وكيل المعهد العربي للتخطيط في الكويت ركيزة أساسية في تنفيذ رؤية المعهد وتحقيق رسالته التنموية. ويقوم الوكيل بدور فاعل في مساندة الإدارة العليا في توجيه العمل العلمي والإداري، والإشراف على نشاط الهيئة العلمية واللجان الداخلية، ومتابعة تنفيذ خطة المعهد والقرارات والتوصيات الصادرة عن مجلس الأمانة والمدير العام، بما يضمن انسجام جهود المعهد وتكاملها.

وببدأ دور وكيل المعهد العربي للتخطيط يترسخ مبكراً في مسيرة المعهد، إذ شهد الاجتماع الأول لعام 1979 / 1980 (يناير 1980) اعتماد اتفاقية التأسيس من ست دول عربية، من بينها دولة الكويت، لتدخل الاتفاقية حيز التنفيذ وتنتظم معها هيئات العمل الجديدة في المعهد. ومنذ ذلك الحين، أصبح منصب الوكيل جزءاً من منظومة القيادة التي تنظم عمل المعهد وتدعم تطويره. وفي الاجتماع الثاني لعام 1979 / 1980 (مايو 1980)، أقرّ مجلس الأمانة تعديلات على اللائحة الداخلية تمنحه صلاحية تعيين وكيل للمعهد، ليتم بعد ذلك في الاجتماع الثاني لعام 1980 / 1981 (مايو 1981) تعيين أول وكيل للمعهد لغاية 31 مايو 1982 (الدكتور محمد توفيق صادق) في خطوة أسهمت في إرساء تقاليد علمية كان لها دور واضح في تطوير أداء المعهد وتعزيز حضوره في خدمة قضايا التنمية العربية. وتوالت بعد ذلك مسيرة الوكلاء الذين كان لكلٍّ منهم بصماته الخاصة في تطوير منظومة العمل داخل المعهد.



# 1

## البناء المؤسسي والتنظيمي للمعهد



## ١ - جهود دولة الكويت في مجال العمل الإنمائي:

لطالما كانت دولة الكويت سبّاقة في دعم العمل العربي المشترك، باحتضانها العديد من المؤسسات والمنظمات العربية، ومنها المعهد العربي للتخطيط بالكويت الذي تأسس عام ١٩٧٢ ليكون أحد أبرز الصروح التنموية العربية. وقد وفرت الكويت منذ البداية كل سبل الدعم للمعهد، إيماناً منها بأهمية التخطيط مدخلاً لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الدول العربية.

## ٢ - النشأة والتأسيس:

تأسس المعهد العربي للتخطيط بالكويت بموجب اتفاقية خاصة بين دولة الكويت وعدد من الدول العربية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ليكون مؤسسة عربية مستقلة غير ربحية مقرها الكويت. ومنذ نشأته، هدف المعهد إلى بناء القدرات البشرية والمؤسسية، وتقديم الاستشارات، وإعداد الدراسات والبحوث التي تدعم صانعي القرار في الدول الأعضاء.

## ٣ - الدول الأعضاء وسنة الانضمام:

يضم المعهد في عضويته حالياً عشرين دولة عربية، تمثل قاعدةً للتعاون العربي المشترك في مجال التخطيط والتنمية، وهي:

بسم الله الرحمن الرحيم

مرسوم بالقانون رقم ١٨ لسنة ١٩٧٩

بموافقة على اتفاقية إنشاء المعهد العربي

للخطيط بالكويت

بعد الاطلاع على الأمر الاميري الصادر بتاريخ ٤ من رمضان

سنة ١٣٩٦ هـ ، الموافق ٢٩ من أغسطس سنة ١٩٧٦ بتتنقيح

الدستور ،

وعلى المادة ٧٠ (فقرة ثانية) من الدستور ،

وعلى القانون رقم ٢ لسنة ١٩٦٦ بإنشاء معهد التخطيط

الاقتصادي والاجتماعي في الشرق الأوسط ،

وبناء على عرض وزير الخارجية ،

وبعد موافقة مجلس الوزراء ،

اصدرنا القانون الآتي نصه :

مادة أولى

ووفقاً على اتفاقية إنشاء المعهد العربي للتخطيط بالكويت الموقعة بمدينة الكويت بتاريخ ٢٠ من ذي الحجة سنة ١٣٩٨ هـ الموافق ٢٠ من نوفمبر سنة ١٩٧٨ م ، والمراقبة نصوصها لهذا القانون .

مادة ثانية

يلغى القانون رقم ٢ لسنة ١٩٦٦ بإنشاء معهد التخطيط الاقتصادي والاجتماعي في الشرق الأوسط .

مادةثالثة

على الوزراء – كل فيما يخصه – تنفيذ هذا القانون ،  
ويتم به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

أمير الكويت  
جابر الأحمد

رئيس مجلس الوزراء  
سعد العبد الله الصباح

نائب رئيس مجلس الوزراء  
وزير الخارجية  
صباح الأحمد الجابر

صدر بقصر السيف في : ٢ جمادى الآخرة ١٣٩٩ هـ  
الموافق : ٢٩ ابريل ١٩٧٩ م



## اتفاقية إنشاء

# العهد العربي للتخطيط بالكويت

العدد ١٢٤٥ - السنة الخامسة والعشرون الكويت اليوم - من ٣٩	
<b>اتفاقية</b>	
<b>إنشاء المعهد العربي للتخطيط بالكويت</b>	
<p>مدير المشروع : يقصد به رئيس الخبراء الذي يعين من قبل المنظمات الدولية أو المؤسسات الأخرى التي قد تشارك في تنفيذ مشروع خاص بالمعهد .</p> <p>المؤسسة المشاركة : يقصد بها أية منظمة دولية أو إقليمية أو عربية قد تشارك بتقديم معاونة فنية خاصة بالمعهد .</p> <p>الوكالة المنفذة : يقصد بها إية وكالة قد يعهد إليها تنفيذ مشروع معاونة خاص بالمعهد .</p> <p><b>المادة (٢)</b></p> <p>يشأ يمتنع هذه الاتفاقية معايد عربي أقطبي للتخطيط يسي المعهد العربي للتخطيط بالكويت و تكون لهذا المعهد الشخصية القانونية المستقلة والأهلية الكاملة في التعاقد وأكتاب الحقوق وتحمل الالتزامات .</p> <p><b>المادة (٣)</b></p> <p>مدة قيام المعهد عشرون عاماً من تاريخ نفاذ هذه الاتفاقية . وتتجدد المدة بعد انتهاءها تلقائياً لمدة خمسة أعوام في كل مرة .</p> <p><b>المادة (٤)</b></p> <p>يكون مقر المعهد في دولة الكويت . ويجوز بقرار من مجلس الأئمة، إنشاء فرع له أو مراكز تدريب ملحقة به في الدول العربية غير العضوة .</p> <p><b>المادة (٥)</b></p> <p>ت تكون عضوية المعهد من :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>١ - كل دولة مؤسسة تصادق على هذه الاتفاقية .</li> <li>٢ - كل دولة عربية أخرى تنتسب إلى المعهد من مراعاة الأحكام التالية :</li> </ul> <p>أ - تعلن الدولة طالبة الانضمام رغبتها في الانضمام ومساهمتها المترتبة إلى رئيس مجلس الأئمة عن طريق وزارة الخارجية الكورية .</p> <p>ب - يعرضطلب على مجلس الاماء في أقرب فرصة ممكنة للبحث في مقدار مساهمة الدولة طالبة الانضمام ، ويتخذ بشأن القرار المناسب .</p> <p>ج - يصبح الانضمام تاماً باعلان من الدولة طالبة الانضمام إلى رئيس مجلس الأئمة ، تعلن فيه صراحة التزامها بالكامن هذه الاتفاقية وتقرار مجلس الأئمة الخاص بمقدار مساهمتها في الخطة السنوية ، وتعتبر هذا الإعلان اقراراً بالبيئة العالمية : يقصد بها الهيئة العالمية للمعهد .</p>	<p>أن حكومات :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>١ - المملكة الأردنية الهاشمية</li> <li>٢ - دولة الإمارات العربية المتحدة</li> <li>٣ - دولة قطر</li> <li>٤ - جمهورية السودان الديمقراطية</li> <li>٥ - الجمهورية العراقية</li> <li>٦ - دولة الكويت</li> <li>٧ - الجمهورية اللبنانية</li> <li>٨ - الجمهورية الليبية الشعبية الاشتراكية</li> <li>٩ - جمهورية مصر العربية</li> <li>١٠ - جمهورية مصر العربية</li> <li>١١ - الجمهورية العربية البيضاء</li> </ol> <p>إضافة منها بأهمية التخطيط لتنمية التنمية الاقتصادية والاجتماعية في دولها وفي سائر أنحاء الوطن العربي ، ورغبة منها في التعاون في دعم دراسات التخطيط وتكوين المختصين العرب فيها طبقاً لعلى المستوى ، وارداها منها لما يعود به تضليل الجهود العربية في هذا المجال من فضح كبير للعالم العربي كله ،</p> <p>قد اتفقت على ما يأتي :-</p> <p><b>المادة (١)</b></p> <p>يكون للغيرات الآتية في هذه الاتفاقية ولما حملها المعني المبين قرين كل منها ، ما لم ينص على غير ذلك :</p> <p><b>المادة (٢)</b></p> <p>الدولة المضيفة : يقصد بها الدولة المتعاقدة التي يكون المقر الرئيسي للمعهد فيها وهي دولة الكويت .</p> <p>الدول المؤسسة : يقصد بها جميع الدول العربية الواقعة على هذه الاتفاقية بما فيها الدولة المضيفة .</p> <p>الدول المضيفة : يقصد بها جميع الدول العربية الواقعة على هذه الاتفاقية بما فيها الدولة المضيفة .</p> <p>الدول الاعضاء : يقصد بها جميع الدول العربية المؤسسة والعضوية .</p> <p>المعهد : يقصد به المعهد العربي للتخطيط بالكويت .</p> <p>مجلس الأئمة : يقصد به مجلس أئمة المعهد .</p> <p>الرئيس : يقصد به رئيس مجلس الأئمة .</p> <p>المدير : يقصد به مدير المعهد .</p> <p>الوكيل : يقصد به وكيل المعهد .</p> <p>البيئة العالمية : يقصد بها الهيئة العالمية للمعهد .</p>

<p>دولة فلسطين 2009</p>	<p>المملكة الأردنية الهاشمية 1978</p>
<p>دولة قطر 1980</p>	<p>دولة الإمارات العربية المتحدة 1979</p>
<p>جمهورية القمر المتحدة 2017</p>	<p>مملكة البحرين 1978</p>
<p>دولة الكويت 1978</p>	<p>الجمهورية التونسية 1980</p>
<p>الجمهورية اللبنانية 1978</p>	<p>جمهورية جيبوتي 2014</p>
<p>دولة ليبيا 1978</p>	<p>جمهورية السودان 1978</p>
<p>جمهورية مصر العربية 1978</p>	<p>الجمهورية العربية السورية 1980</p>
<p>المملكة المغربية 2014</p>	<p>جمهورية الصومال الفيدرالية 2014</p>
<p>الجمهورية الإسلامية الموريتانية 1979</p>	<p>جمهورية العراق 1978</p>
<p>الجمهورية اليمنية 1978</p>	<p>سلطنة عُمان 1980</p>



#### 4 - الرؤية:

أن يكون المعهد بيت خبرة رائداً وموثوقاً، يسهم في إعداد الكوادر العربية وصياغة السياسات الفاعلة والهادفة لتحقيق التنمية المستدامة.

#### 5 - الرسالة:

تطوير منظومة التخطيط التنموي في الدول العربية، من خلال بناء القدرات، وتقديم الاستشارات، وإجراء أبحاث مبنية على الأدلة، والتعاون مع صانعي السياسات لدفع النمو الشامل وتحقيق التنمية المستدامة وفق أولويات كل دولة عربية.



## 6 - القيم:

- الزاهة.
- التعاون.
- الابتكار.
- الانفتاح.

## 7 - الأهداف الاستراتيجية:

- الريادة في بناء القدرات التنموية المتخصصة.
- المساهمة الفاعلة في تحسين صياغة السياسات التنموية.
- التميز البحثي ونشر الوعي التنموي.
- تعزيز الاستدامة المالية والتنظيمية والبشرية للمعهد.



## 8 - البنية التحتية:

يمتلك المعهد بنية تحتية متكاملة تشمل قاعات تدريبية حديثة، ومكتبة رقمية، ومنصات تدريبية إلكترونية. وبعد عام 2022، نفذ المعهد خطة تطوير شاملة تضمنت:-

- تحديث الشبكة الداخلية باستخدام الألياف الضوئية.
- تزويد الموظفين بأحدث الأجهزة والبرامج.
- رقمنة المكتبة وتحويلها إلى مكتبة إلكترونية مفتوحة.
- إنشاء قاعدة بيانات للخبراء العرب، وقاعدة بيانات لوثائق المعهد.
- اعتماد منصات رقمية مختلفة للتدريب الافتراضي والهجين.



## 9 - الخدمات اللوجستية:

يوفّر المعهد خدمات متكاملة للمتدربين والزوار، تشمل:

- سكناً مجهزاً يضم خمسين غرفة للمتدربين وغرفأً خاصة لكتار الضيوف.
- مطعماً يقدم وجبات يومية متنوعة.
- خدمات ضيافة ودعم إداري للوفود، بما في ذلك الاستقبال في المطار وتسهيل إجراءات الإقامة.



الْعَهْدُ الْعَرَبِيُّ لِلتَّنَمِّيَةِ الْإِقْلِيمِيَّةِ  
PLANING INSTITUTE

# 2

المعهد ..  
مسيرة تطور وريادة





تميزت مسيرة المعهد العربي للتخطيط بالكويت منذ تأسيسه عام 1972 بعده مراحل تاريخية متعاقبة، تعكس قدرته على التكيف مع المتغيرات التنموية ومواكبة احتياجات الدول العربية.

### المراحل الأولى (1972 – 1980): البناء والتأسيس

شهدت هذه المراحل البدايات الأولى لتأسيس المعهد العربي للتخطيط بالكويت كمؤسسة عربية مستقلة.

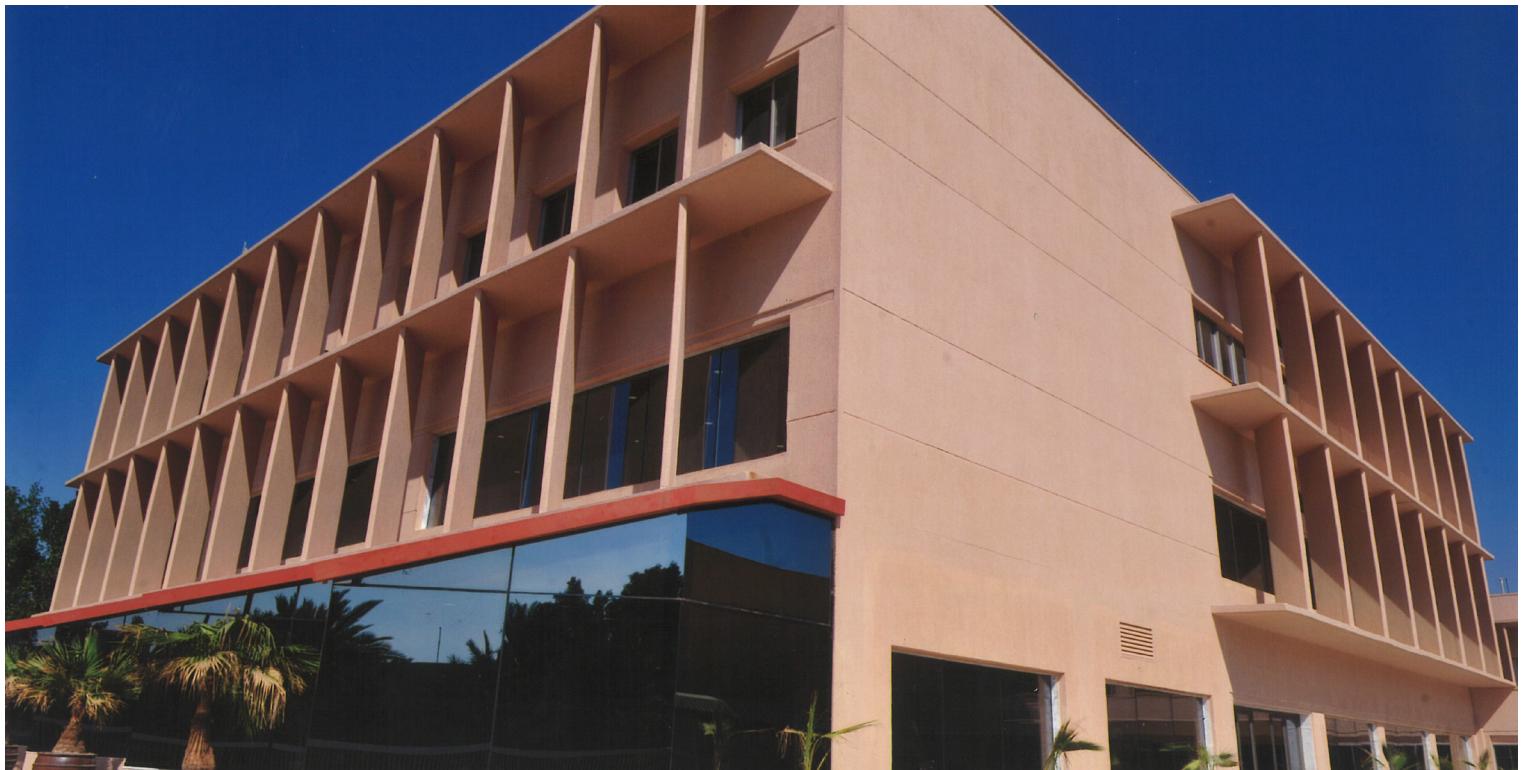
بعد انتهاء مدة الاتفاقية التي عقدت بين حكومة دولة الكويت وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي خلال السنوات



الخمس الأولى من إنشائه والتي بدأت في عام 1966 م.

وفي عام 1972، بدأت مراحل التحول من «معهد الكويت للتخطيط الاقتصادي والاجتماعي في الشرق الأوسط» إلى مؤسسة عربية إقليمية مستقلة تحمل اسم «المعهد العربي للتخطيط بالكويت» في دولة الكويت، وذلك بموجب اتفاقية وقعتها إحدى عشرة دولة عربية إلى جانب دولة الكويت، وبالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

تركزت الجهود خلال هذه المرحلة على وضع اللبابات الأولى للمعهد، وبناء هيكله المؤسسي والتنظيمي، وتوفير الخبرات العلمية اللازمة لتشغيله. وساهم برنامج الأمم



المتحدة الإنمائي في تزويد المعهد بعدد من الخبراء الدوليين في مجالات التدريب والبحوث والاستشارات، إضافةً إلى دعم مكتبة المعهد بالكتب والمراجع، وتقديم منح دراسية لبناء القدرات. وفي المقابل، تحملت الدول العربية الأعضاء مسؤولية تمويل الجهاز العلمي والإداري وتغطية نفقات التدريب والبحوث.

ومن أبرز ملامح هذه المرحلة انتقال المعهد لاحقاً من المقر السابق في مدينة الكويت إلى مبناه الجديد في منطقة الشويخ، الذي افتُتح رسمياً عام 1984، مما وفر بيئة أفضل لتنفيذ برامجه ونشاطاته. كما بدأ المعهد في تقديم برامجه التدريبية الأساسية، وتنظيم اللقاءات والندوات العلمية،



وإجراه الدراسات التي هدفت إلى تطوير الكوادر العربية في مجال التخطيط الاقتصادي والاجتماعي.

لقد كانت هذه المرحلة حجر الأساس لمسيرة المعهد، إذ رسخت هويته كبيت خبرة عربي، وأرست رسالته في دعم جهود التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الدول العربية.

### المرحلة الثانية (1980 – 1989)

#### التخطيط والتنمية



مثلّت هذه المرحلة بداية الانطلاق العملي للمعهد العربي للتخطيط بالكويت بعد الانتهاء من توقيع اتفاقية التأسيس بين الدول العربية الأعضاء في نوفمبر 1978، وانعقاد أول مجلس أمناء في يناير 1980، والتي جعلت منه مؤسسة عربية إقليمية مستقلة تعنى بالتخطيط الاقتصادي والاجتماعي.



تركزت أنشطة المعهد في هذه الفترة على التخطيط للتنمية، حيث سعى إلى تزويد الدول الأعضاء بالخبرات والمعارف اللازمة لإعداد الخطط التنموية الوطنية. وقدم مجموعة واسعة من البرامج التدريبية التي استهدفت العاملين في وزارات وهيئات التخطيط بالدول العربية، مع التركيز على إعداد جيل جديد من المخططين الاقتصاديين والاجتماعيين.



كما نظم المعهد خلال هذه المرحلة العديد من الندوات العلمية والحلقات النقاشية واجتماعات الخبراء، التي ناقشت قضايا تنمية مهمة مثل التخطيط الاقتصادي، وقضايا سوق العمل، والإصلاحات الهيكلية. وأسهمت هذه اللقاءات في تبادل الخبرات بين المسؤولين العرب والخبراء الدوليين، مما عزز مكانة المعهد كمركز للحوار الفكري والتطبيقي حول قضايا التنمية.

وعلى صعيد البحوث والدراسات، بدأ المعهد بتنفيذ أبحاث تطبيقية تهدف إلى دعم التخطيط التنموي، كما وسّع نشاطه الاستشاري ليشمل مساعدة الدول الأعضاء في إعداد وتنفيذ السياسات الاقتصادية والاجتماعية. لقد شكلت هذه المرحلة خطوة حاسمة في ترسیخ دور المعهد كمنصة عربية متخصصة في التخطيط للتنمية،





ومكنته من بناء قاعدة راسخة للانطلاق نحو المراحل اللاحقة.



### المرحلة الثالثة (1990 – 2010):

#### الإصلاح الهيكلي والسياسات الاقتصادية

شهدت هذه المرحلة تحولات عميقة في الاقتصادات العربية نتيجة التطورات الإقليمية والعالمية، وهو ما انعكس على طبيعة عمل المعهد العربي للتخطيط بالكويت وأنشطته. ومع تزايد الحاجة إلى إصلاحات اقتصادية وهيكيلية شاملة، أعاد المعهد صياغة برامجه التدريبية والاستشارية لتواكب هذه التغيرات، وتضمنت هذه المرحلة فترتين هما:

## **الفترة الأولى (1991 – 1996): ما بعد التحرير واستئناف النشاط**

توقفت أنشطة المعهد مؤقتاً خلال أزمة الغزو العراقي للكويت عام 1990، ثم استأنف عمله بعد التحرير. ورکز في هذه الفترة على إعادة بناء برامجه وتطوير خططه الاستراتيجية، وتنفيذ برامج تدريبية جديدة تراعي المتغيرات الإقليمية والدولية. كما استأنف نشاطه البحثي والاستشاري لخدمة مطالبات الدول الأعضاء في مرحلة إعادة البناء.

## **الفترة الثانية (1997 – 2010): التطوير والتوسيع في السياسات الاقتصادية**

مع نهاية التسعينيات، بدأ المعهد مرحلة جديدة من التوسيع في برامجه، حيث ركز على قضايا الإصلاح الاقتصادي الكلي، وإدارة الديون الخارجية، وتحديات سوق العمل، وإصلاح السياسات المالية والتجارية.

كما قدم برامج تدريبية متنوعة شملت الدبلومات التخصصية والشهادات المهنية القصيرة، واعتمد على إدماج الحاسوب والتقنيات الحديثة في العملية التدريبية.

وعلى صعيد الاستشارات، نفذ المعهد العديد من الدراسات الاستشارية البحثية والتطبيقية لصالح الدول





الأعضاء، شملت إعداد خطط تنمية قطاعية، ودراسات اقتصادية، وتقديم الدعم لصانعي القرار بالتحليلات الالزامية لمواجهة التحديات.

وخلال هذه الفترة، شهد النشر العلمي للمعهد توسيعاً ملحوظاً، حيث أصدر العديد من البحوث والدراسات، ونظم مؤتمرات ولقاءات علمية ناقشت قضايا اقتصادية وتنمية حيوية، كما بدأ المعهد بإصدار مجلة علمية محكمة بعنوان «مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية».



لقد تميزت المرحلة الثالثة بالتركيز على الإصلاحات الهيكلية والسياسات الاقتصادية، وأسهمت في تعزيز مكانة المعهد كبيت خبرة عربي متخصص، قادر على مواكبة المتغيرات الاقتصادية العالمية وتقديم حلول عملية تدعم خطط التنمية في الدول العربية.

#### المرحلة الرابعة (2011 – 2025): المؤسسة الإنمائية المتخصصة

مثلّت هذه المرحلة نقطة تحول مهمة في مسيرة المعهد العربي للتخطيط بالكويت، حيث أعاد صياغة فلسفة في التدريب والبحوث والاستشارات ليصبح مؤسسة إنمائية متخصصة تستجيب لاحتياجات شركاء التنمية



من القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني، وتضمنت هذه المرحلة ثلاثة فترات هي:

### **الفترة الأولى (2011 – 2015): التحول نحو مؤسسة إنسانية**

خلال هذه الفترة، تبنى المعهد نهجاً جديداً يقوم على التدريب الفعال المبني على تنمية المهارات، وتوسيع نشاطه الاستشاري ليشمل دراسات تطبيقية تخدم صانعي القرار في الدول العربية. كما شهدت هذه السنوات إنشاء مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة استجابةً لمبادرة صاحب السمو أمير دولة الكويت لدعم هذا القطاع.

كما توسيع النشاط البحثي ليغطي قضايا تنمية تطبيقية مرتبطة مباشرة بالخطط الوطنية، مع تعزيز الشراكات مع مؤسسات إقليمية ودولية لدعم برامج المعهد.



### **الفترة الثانية (2015 – 2020): التوسيع والتكميل في الأنشطة**

تحت مظلة الاستراتيجية الثامنة، توسيع برامج المعهد التدريبية لتشمل البرامج التخصصية والبرامج الأسبوعية، وبلغ عددها أكثر من 535 برنامجاً. كما ارتفع عدد المشاركين في برامجها إلى أكثر من ثمانية عشر ألف متدرّب خلال هذه الفترة.





وعلى صعيد الاستشارات، نفذ المعهد أكثر من خمسين دراسة استشارية بحثية وتطبيقية لصالح الدول الأعضاء، شملت استراتيجيات وطنية، وخرائط استثمارية، وإصلاحات إدارية وتعليمية، ودراسات لتقييم الأثر التنموي.

كما عزز نشاطه في مجال النشر والإصدارات العلمية، فأصدر تقرير التنمية العربية وسلسلة جسر التنمية وسلسلة الدراسات التنموية.

ومن أبرز ملامح هذه الفترة تزايد الاهتمام بريادة الأعمال والابتكار، حيث نفذت برامج تدريبية لتمكين المبادرين الشباب وتنمية قدراتهم في قطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة.



## الفترة الثالثة (2020 – 2025) التكيف والتوسع النوعي

تزامنت هذه الفترة مع الجائحة الصحية العالمية (كورونا-19) التي فرّضت تحديات كبيرة على العالم والمنطقة العربية. وقد نجح المعهد في التحول السريع إلى التدريب الافتراضي، مما مكّنه منمواصلة برامجه دون انقطاع.

كما أدرج موضوعات جديدة في خططه التدريبية مثل الذكاء الاصطناعي، والاقتصاد الأخضر والدائري، والأمن السيبراني، والتحول الطاقي والحكومة، بما يعكس مرونته في الاستجابة لأولويات المرحلة.



وعلى صعيد الاستشارات، نفذ المعهد دراسات متقدمة في النماذج الاقتصادية، وتقدير السياسات، وإعداد الاستراتيجيات الوطنية.

أما في مجال النشر، فقد واصل إصدار تقرير التنمية العربية ومجلة التنمية والسياسات الاقتصادية وسلسلة جسر التنمية، إلى جانب موجز السياسات والأدلة التنموية، بما وفر تغذية معرفية لصانعي القرار.

كما توسيع الشراكات الإقليمية والدولية مع الجامعات ومراكز البحث، مما عزز حضور المعهد كمؤسسة عربية إنمائية مؤثرة.

لقد اتسمت هذه المرحلة بالتحول الكبير في فلسفة عمل



المعهد، حيث توسيع أنشطته لتشمل التدريب الموجه بمختلف أشكاله، والبحوث التطبيقية، والاستشارات الفنية. كما أدرج قضايا جديدة تواكب أهم التطورات الاقتصادية والاجتماعية العالمية، إضافةً إلى التوسيع في الشراكات الإقليمية والدولية.

## جدول (1) مؤشرات الأداء المستهدفة للخطة الاستراتيجية العاشرة (2025 – 2030)

المستهدف	المؤشر
535	البرامج التدريبية
200	البحوث والدراسات
50	الأوراق العلمية
3	المؤشرات التنموية
50	الاستشارات
40	اللقاءات التنموية وورش العمل

المصدر: وثيقة الخطة الاستراتيجية العاشرة، المعهد العربي للتخطيط بالكويت، 2025.

### المرحلة الخامسة (2025 وما بعدها):

### التحول الاستراتيجي نحو الاستدامة والرقمنة

بدأت هذه المرحلة مع تولي أ.د. عادل عبد الله الوقيان منصب المدير العام للمعهد في أغسطس 2025، لفتح فصلاً جديداً في مسيرة المعهد العربي للتخطيط بالكويت.

وقد جاءت متزامنة مع إطلاق الاستراتيجية العاشرة (2025 - 2030)، التي حددت مجموعة من الأولويات والمحاور الاستراتيجية تعكس التوجه الجديد للمعهد.

تميزت هذه المرحلة بالتركيز على التحول الرقمي وبناء المؤسسات الذكية، من خلال تطوير منصات التدريب الإلكترونية، واعتماد الحلول الرقمية في إدارة المعرفة، وتعزيز دور التكنولوجيا في صياغة السياسات وتقديم الاستشارات. كما بُرِزَ الاهتمام بالاستدامة عبر إطلاق مبادرات تُعنى بالتمويل التنموي المستدام، وإدماج قضايا الاقتصاد الأخضر والتحول الطاقي في البرامج التدريبية والبحوث التطبيقية.

وفي مجال الابتكار وريادة الأعمال، توسيع دور مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة ليشمل مبادرات الاقتصاد الرقمي والدائري، إضافةً إلى تطوير مؤشرات جديدة لقياس أثر رياضة الأعمال على التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

أما على صعيد الشراكات والتحالفات، فقد اتجه المعهد نحو بناء تعاون أوسع مع بيوت خبرة عربية ودولية، وتوسيع نطاق التعاون مع الجامعات والمؤسسات البحثية، ليصبح أكثر انفتاحاً على التجارب العالمية، وأكثر قدرة على نقل المعرفة إلى بيئته العربية.





تمثل هذه المرحلة نقلة نوعية في مسيرة المعهد، إذ جمعت بين الإرث التاريخي الممتد على مدى ثلاثة وخمسين عاماً، والطموح المستقبلي لأن يظل بيت خبرة عربياً مؤثراً في صناعة القرار التنموي، قادرًا على الاستجابة للتحولات العالمية، ومساهمًا فاعلاً في تحقيق التنمية المستدامة في الدول العربية.

كما أُعيد تصميم منظومة العمل العلمي والإداري لتصبح أكثر مرونة وكفاءة، واعتمدت نظمًا رقمية متقدمة في التدريب، والاستشارات، وإدارة المعرفة. ويمثل هذا التحول انعكاساً لتوجهات الدول العربية نحو دعم الاقتصاد المعرفي والتحول الرقمي والطاقة الخضراء.



جدول (2): حجم النشاط العلمي (2025 – 2005)

النشاط العلمي	2010 – 2005	2015 – 2010	2020 - 2015	2025 - 2020
البرامج التدريبية	268	435	535	784
البحوث والدراسات	96	98	66	164
الاستشارات	42	75	88	30
اللقاءات التنموية	44	58	93	74
الإصدارات	136	95	169	298

المصدر: سجلات الإدارات المختصة بالمعهد حتى سبتمبر 2025.

### جدول (3):إحصائية بأعداد الذين قبلوا في الأنشطة التدريبية التي عقدها المعهد العربي للتخطيط خلال

الأعوام من 66 / 30 و حتى 67 / 2025 / 9 / 30

اسم الدولة	97 / 96 – 67 / 66	2023 / 9 / 30 - 98 / 10 / 30	2024 / 10 / 1 - 2025 / 9 / 30	المجموع الكلي
الأردن	292	4858	103	5253
الامارات	185	809	11	1005
البحرين	170	2918	2	3090
تونس	202	2159	74	2435
الجزائر	32	2357	27	2416
جيبوتي	0	169	1	170
عمان	77	6820	330	7227
فلسطين	16	2021	91	2128
السعودية	96	2638	3	2737
السودان	353	6035	43	6431
سوريا	218	2176	41	2435
الصومال	107	315	15	437
العراق	222	3753	64	4039
قطر	92	877	607	1576
القمر المتحدة	0	514	1	515
الكويت	781	17722	592	19095
لبنان	36	6208	165	6409
ليبيا	101	1342	83	1526
المغرب	44	1448	112	1604
مصر	256	10891	355	11502
موريتانيا	114	1058	2	1174
اليمن	450	4265	18	4733
منظمات عربية	9	893	21	923
أخرى	0	637	2	639
<b>المجموع</b>	<b>3853</b>	<b>82883</b>	<b>2763</b>	<b>89499</b>

لقد تم تأسيس مجلس إدارة مؤتمر  
**الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح**  
الذي يضم

### اجتماع الخبراء الإقليمي

المشروع عن التغطية و المتنوعة و دورها  
في التنمية المستدامة في المنطقة العربية



# 3

## المعهد العربي للتخطيط بالكويت بيت خبرة عربي





يعكس هذا الفصل الدور الذي يضطلع به المعهد كبيت خبرة عربي في دعم جهود التنمية المستدامة، من خلال استشراف المستقبل، والتشخيص الدقيق للتحديات التي تواجه الدول العربية، إضافةً إلى إسهامه التنموي في نشر الوعي بقضايا التخطيط الإنمائي.

## 1 - استشراف مستقبل التنمية المستدامة:

يولي المعهد أهمية كبيرة لاستشراف مستقبل التنمية المستدامة في الدول العربية، عبر إعداد الدراسات والتقارير التي تبرز الاتجاهات العالمية والإقليمية المؤثرة في مسارات التنمية. كما يسعى إلى تزويد صانعي القرار بالآليات عملية تمكنهم من مواجهة التحديات المستقبلية وصياغة سياسات تتسم بالمرونة والفاعلية.



## 2 - تشخيص التحديات الإنمائية:

يساهم المعهد في تشخيص التحديات الإنمائية التي تواجه الاقتصادات العربية عبر الدراسات الاستشارية البحثية والتطبيقية الموجهة للدول الأعضاء. وتركزت هذه الجهود على قضايا محورية مثل البطالة، وإصلاح النظم التعليمية، والتنوع الاقتصادي، وتعزيز كفاءة المؤسسات العامة.

## 3 - الدور التنموي في قضايا التخطيط الإنمائي:

يضطلع المعهد بدور تنموي في نشر الوعي بقضايا التخطيط الإنمائي، سواء عبر إصداراته العلمية أو من خلال تنظيم المؤتمرات والندوات التي تشكل منصات لتبادل الرؤى والخبرات بين الخبراء وصانعي السياسات في الدول العربية.



# 4

## مهام المعهد العربي للتخطيط بالكويت وأختصاصاته





## 1 - بناء وتنمية القدرات البشرية وال المؤسسية:

منذ تأسيسه، حرص المعهد العربي للتخطيط بالكويت على تنظيم برامج تدريبية متخصصة، ودبلومات مهنية قصيرة وطويلة الأجل، تستهدف تنمية القدرات البشرية في وزارات التخطيط، والاقتصاد والمالية والمؤسسات الحكومية.

## 2 - الخدمات الاستشارية والدعم المؤسسي:

يقدم المعهد استشارات متخصصة للدول الأعضاء في إعداد الخطة والاستراتيجيات الوطنية، وتطوير الخرائط الاستثمارية، وتنفيذ دراسات تقييم الأثر التنموي، فضلاً عن دعم المؤسسات في إصلاح هياكلها الإدارية والتنظيمية.



### 3 - دعم صناعة القرار:

يسهم المعهد في إعداد مؤشرات وتقارير تدعم صانعي القرار في الدول العربية على صياغة السياسات المناسبة، بما في ذلك الدراسات التطبيقية وموجز السياسات.

### 4 - البحوث والدراسات والنشر:

يجري المعهد بحوثاً تطبيقية ودراسات علمية حول قضايا التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وينشرها من خلال تقرير التنمية العربية، وسلسلة جسر التنمية، وسلسلة الدراسات التنموية، إلى جانب المجلة والأدلة التنموية العلمية الصادرة عن المعهد.

### 5 - اللقاءات التنموية:

ينظم المعهد مؤتمرات وندوات، وحلقات نقاشية، واجتماعات للخبراء، تشكل منصات لتبادل الخبرات بين الباحثين وصانعي القرار في الدول العربية، وتساهم في نشر ثقافة التنمية.



### 6 - الابتكار وريادة الأعمال:

يدعم المعهد قضايا تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، وينفذ برامج تدريبية موجهة لرواد الأعمال الشباب، كما يعمل على توفير بيئة محفزة للابتكار الاقتصادي والاجتماعي.



## 7 - التحول الرقمي وإدارة المعرفة:

أضاف المعهد محوراً جديداً يتمثل في التحول الرقمي وإدارة المعرفة. فقد اعتمد منصة للتدريب الافتراضي، وبدأ بتوظيف الذكاء الاصطناعي في تصميم برامجه التدريبية. كما رقمن مكتبه وحوّلها إلى مكتبة رقمية مفتوحة، تضم كل إصدارات المعهد.

## 8 - الوحدات العلمية الجديدة (ضمن الاستراتيجية العاشرة):

ومع إطلاق الاستراتيجية العاشرة، أصبح التحول الرقمي وإدارة المعرفة ركيزة أساسية في عمل المعهد.



واعتمدت وحدات علمية جديدة، هي:-

- التخطيط الإنمائي المستدام.
- النمذجة الاقتصادية وإدارة الاقتصاد الكلي.
- التنوع الاقتصادي والتنافسية.
- التمويل المستدام.
- التنمية البشرية والتمكين الاجتماعي.
- التحول الرقمي والمؤسسات الذكية.
- ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة.



# 5

## عمليات إدارة المعرفة



## ١ - دور المعهد في الابتكار وريادة الأعمال:

يُعد دعم الابتكار وريادة الأعمال أحد المحاور الأساسية في عمل المعهد العربي للتخطيط بالكويت، إذ أسس مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة (SMEs) ليكون ذراعاً استراتيجياً في دعم رواد الأعمال وتعزيز المشروعات الناشئة. ويهدف المركز إلى تمكين المبادرين الشباب، وتزويدهم بالأدوات المعرفية والفنية، وتوفير بيئة داعمة لنمو مشاريعهم بما يسهم في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية.



## ٢ - الأنشطة الرئيسية لمركز (SMEs):

من أبرز الأنشطة الرئيسية للمركز:-

- تنظيم برامج تدريبية متخصصة في مجالات الإدارة وريادة الأعمال.
- تقديم استشارات فنية وإدارية لأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- تنظيم ورش عمل ولقاءات لرواد الأعمال لتعزيز تبادل الخبرات بينهم.
- التعاون مع الجهات الحكومية والخاصة لدعم بيئة الأعمال في الدول العربية.



## ٣ - التوسيع في الأنشطة (2020 – 2025):

خلال السنوات الخمس الماضية، وسّع المركز أنشطته ليشمل مجالات جديدة مواكبة للتحولات العالمية، ومن أبرزها:-





- برامج ريادة الأعمال الرقمية التي مكّنت الشباب من تأسيس وإدارة مشروعات قائمة على التجارة الإلكترونية والخدمات الرقمية.
  - ورش الاقتصاد الأخضر والدائري التي رفعت وعي المبادرين بأهمية دمج البعد البيئي في مشروعاتهم.
  - برنامج «المبادر المتميز» الذي وفر التدريب والتوجيه (Coaching) لمجموعة مختارة من رواد الأعمال الشباب، بالتعاون مع خبراء متخصصين.
  - الحاضنات والمسرعات الافتراضية التي أطلقت بالتعاون مع شركاء محليين ودوليين لاحتضان الأفكار المبتكرة وتحويلها إلى مشروعات قابلة للنمو والاستدامة.
- 4 - دور مركز (SMEs) في الاستراتيجية العاشرة:**
- إلى جانب ذلك، أصبح مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة إحدى الوحدات العلمية الأساسية في الاستراتيجية العاشرة، حيث توسيّع دوره من مجرد دعم المشروعات الصغيرة إلى تعزيز منظومة الابتكار وريادة الأعمال الرقمية. كما يعمل المركز على تطوير مؤشرات لقياس أثر ريادة الأعمال على التنمية، وتنفيذ مبادرات تدريبية وبحثية تستهدف فئتي الشباب والنساء، بوصفهما محركاً رئيسياً للتنمية المستدامة في الدول العربية.



# 6

## العلاقات والشراكات الاستراتيجية الإقليمية والدولية



## 1 - أهمية الشراكات:

يولي المعهد العربي للتخطيط بالكويت أهمية كبيرة لبناء شبكة واسعة من العلاقات والشراكات الإقليمية والدولية، إيماناً منه بأن التعاون مع المؤسسات العربية والدولية يعزز قدرته على تقديم خدمات ذات قيمة مضافة، ويساهم في تبادل الخبرات والمعرف في مجالات التنمية والتخطيط.



## 2 - الشراكات التقليدية:

منذ تأسيسه، أقام المعهد علاقات تعاون مع منظمات إقليمية ودولية مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)، والبنك الدولي (WB)، وصندوق النقد العربي (AMF)، فضلاً عن التعاون مع وزارات وهيئات التخطيط في الدول العربية. كما عمل على توثيق شراكاته مع الجامعات ومراكز البحوث العربية والدولية، بهدف تطوير برامجه التدريبية وتوسيع نطاق استشاراته.



## 3 - التوسيع في الشراكات (2020 – 2025):

خلال السنوات الخمس الماضية، حرص المعهد على توسيع شبكة شراكاته بما يواكب المتغيرات التنموية، ومن أبرزها:-

- الجامعات العربية والخليجية، مثل جامعة الكويت، جامعة قطر، جامعة عدن، وجامعة حضرموت،





وجامعة قناة السويس، بالإضافة لاتحاد الجامعات العربية، لتطوير برامج تدريبية ودبلومات مهنية مشتركة.

- المنظمات الإقليمية والدولية، مثل اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (إسكوا - ESCWA)، ومؤسسات بحثية تنمية.

- القطاع الخاص وبيوت الخبرة العالمية، حيث تعاون مع مؤسسات متخصصة في التمويل المستدام والتحول الرقمي.

- المجالس والاتحادات العربية، حيث شارك في مبادرات مشتركة مع اتحادات عربية مهنية لتعزيز تبادل المعرفة والخبرات.

#### 4 - آفاق الشراكات المستقبلية:

لم تعد الشراكات مقتصرة على التعاون التقليدي، بل توسيعت لتشمل:-

- بناء تحالفات استراتيجية مع بيوت خبرة دولية في مجالات الاقتصاد الرقمي والاستدامة.

- تنفيذ برامج تدريبية مشتركة مع الجامعات والمؤسسات البحثية العربية.

- إطلاق مبادرات في الاقتصاد الأخضر والتحول الرقمي، بالتعاون مع منظمات إقليمية ودولية.



# 7

## المسؤولية المجتمعية



## 1 - الأنشطة التقليدية:

أدرك المعهد العربي للتخطيط بالكويت منذ تأسيسه أن المسؤولية المجتمعية تمثل جانباً مهماً من رسالته، إلى جانب مهامه في التدريب والبحوث والاستشارات. وقد حرص على أن تكون أنشطته موجهةً ليس فقط إلى صانعي القرار، بل أيضاً إلى المجتمع الأوسع، من خلال مبادرات تسهم في بناء الوعي التنموي وتعزيز المشاركة المجتمعية.



## 2 - المبادرات (2020 – 2025):

وخلال الفترة (2020 - 2025)، عزز المعهد دوره المجتمعي عبر مبادرات نوعية، من أبرزها:-

- برنامج «إعداد القيادات الشابة» الذي ركز على تأهيل الشباب في مجالات القيادة والإدارة والتنمية.
- ورش «التمكين المجتمعي» التي استهدفت النساء والشباب لرفع وعيهم وتعزيز مهاراتهم في ريادة الأعمال والابتكار.
- المشاركة في مؤتمرات عربية ودولية متعلقة بالمسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة، مما عزز صورة المعهد كمؤسسة مسؤولة تنموياً.
- مبادرات «الاقتصاد الأخضر» التي تضمنت ندوات وورشات توعوية حول الاستدامة البيئية وإدماجها في السياسات التنموية.





### 3 - المسؤولية المجتمعية في الاستراتيجية العاشرة (2030 - 2025):

ومع انطلاق الاستراتيجية العاشرة، أصبح تعزيز المسؤولية المجتمعية جزءاً لا يتجزأ من توجهات المعهد. وقد نصّت على:-

- دمج قيم المسؤولية المجتمعية في مختلف الأنشطة التدريبية والبحثية.
- توجيه الجهود نحو تمكين الفئات الأكثر احتياجاً، مثل الشباب والنساء.
- دعم المبادرات التطوعية والعمل مع منظمات المجتمع المدني لتعزيز أهداف التنمية المستدامة.



# المعهـد الـعـربـي PLANNING INSTITUTE



# 8

إنجازات المعهد  
في أرقام





على مدى أكثر من نصف قرن، لم يكن المعهد العربي للتخطيط بالكويت مجرد مؤسسة تدريبية وبحثية، بل أصبح بيت خبرة عربياً يترجم رسالته إلى أرقام شاهدة على أثره في دعم التنمية العربية. ويستعرض هذا الفصل حصيلة منجزاته عبر الإحصاءات والبيانات الموثقة حتى عام 2025، بما يعكس حجم التأثير وعمق الحضور.

#### 1 - التدريب وتنمية القدرات:

- بلغ إجمالي البرامج التدريبية المنفذة منذ التأسيس حتى عام 2025 أكثر من 2,000 برنامج تدريبي.
- خلال الفترة (2020-2025) وحدتها، تم تنفيذ 784



برنامجاً في مجالات التخطيط، الإدارة، الاقتصاد، التحول الرقمي، والحكومة.

- ارتفاع إجمالي عدد المتدربين إلى 109,638 متدرباً يمثلون الدول العربية كافة والمنظمات الإقليمية والدولية.

#### جدول (1): البرامج التدريبية والمتدربون حسب الفترات

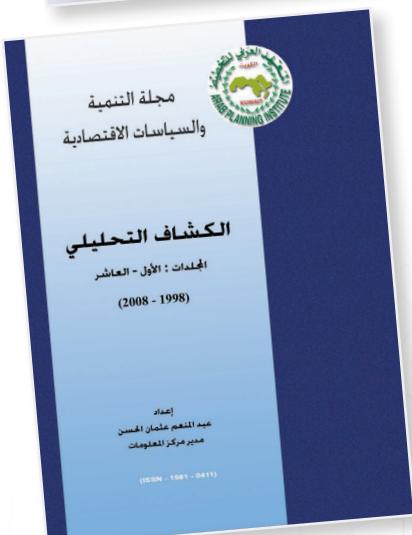
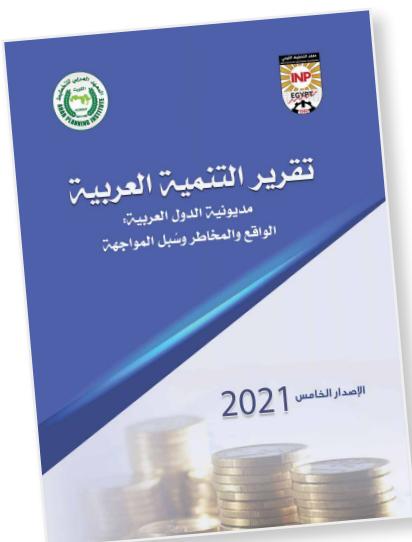
البرامـج التـدريـبية	فـترة	عـدـد الـمـتـدـرـبـين
268	2010–2005	12,500
435	2015–2010	18,400
535	2020–2015	26,200
784	2025–2020	52,505
2,022	2025 حتى	109,638

## 2 - البحوث والدراسات والاستشارات:

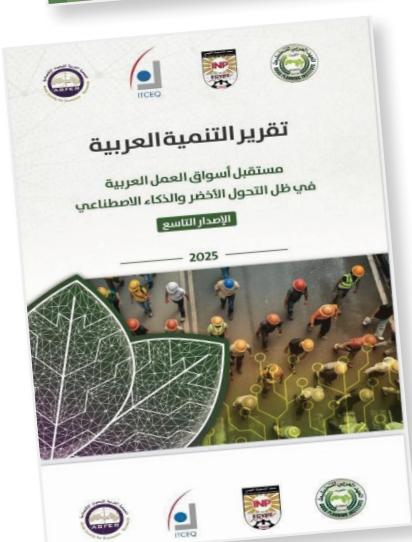
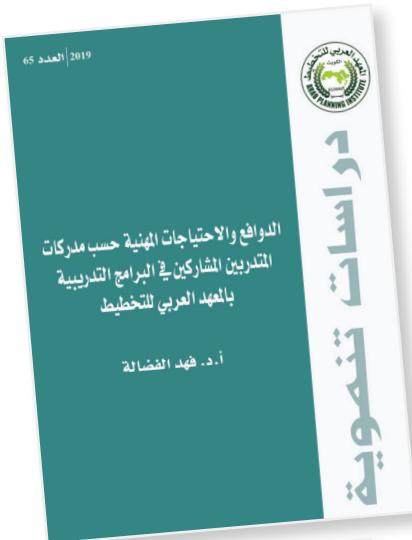
- بلغ عدد الدراسات الاستشارية والبحوث التطبيقية المنجزة خلال الفترة (2005 - 2025) أكثر من 420 دراسة وبحثاً.
- نفذ المعهد ما يزيد عن 200 استشارة للدول الأعضاء، شملت إعداد استراتيجيات وطنية، خطط تنمية، خرائط استثمارية، ودراسات تقييم الأثر.

جدول (2): النشاط البحثي والاستشاري (2025 - 2005)

الإجمالي	/2020 2025	/2015 2020	/2010 2015	/2005 2010	النشاط
424	164	66	98	96	البحوث والدراسات
235	30	88	75	42	الاستشارات



- أصدر المعهد خلال العقود الماضية مئات الكتب والتقارير والأعداد من مجلته العلمية.
- في الفترة الأخيرة (2020-2025) وحدها، صدر 298 إصداراً علمياً بين تقارير تنمية، موجزات سياسات،



وسلسل بحثية. ومن أبرز الإصدارات المستمرة:-

- تقرير التنمية العربية.
- مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية.
- سلسلة جسر التنمية.
- سلسلة الدراسات التنموية.

#### 4 - العلاقات والشراكات:

■ أسس المعهد شبكة شراكات استراتيجية واسعة النطاق شملت:-

- عشرين دولة عضو في مجلس أمنائه.
- تعاون وثيق مع منظمات دولية مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNPD، البنك الدولي WB، الإسكوا ESCWA.

■ شراكات مع جامعات عربية ودولية (اتحاد الجامعات العربية، جامعة قطر، جامعة الكويت، جامعة عدن، جامعة قناة السويس، جامعة محمد بن راشد للإدارة الحكومية، جامعة حضرموت).

■ تأسيس شراكات مع مؤسسات ومعاهد تدريسية في الوطن العربي، ومن أهمها:

- معهد التخطيط القومي، جمهورية مصر العربية.

- معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي، الجمهورية اللبنانية.

- المعهد التونسي للقدرة التافسية والدراسات الكمية، الجمهورية التونسية.



جدول (3): الشراكات حسب الفئات

عدد الشراكات	الفئة
20	الدول الأعضاء
15	منظمات دولية وإقليمية
25	الجامعات ومراكز البحث
10	القطاع الخاص وبيوت الخبرة
70	الإجمالي



## 5 - الإنجازات النوعية:

- إنشاء مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة كذراع استراتيجي لدعم رواد الأعمال.
- إنشاء وحدة النمذجة الاقتصادية المشتركة بالتعاون





مع معهد التخطيط القومي لجمهورية مصر العربية عام 2003، للمساهمة في بناء كواذرفنية عربية قادرة على تطوير نشاط النمذجة الاقتصادية لأغراض التخطيط وتصميم السياسات والتنبؤ في الدول العربية وإلى تقديم الاستشارات والدعم المؤسسي الضروري في هذا المجال.

- إطلاق برامج واستشارات قضايا التغير المناخي والتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي والتحول الطاقي وأثارها على الاقتصادات العربية.

- توظيف وسائل التواصل الافتراضي والهجين لتوسيع نطاق التدريب، المؤتمرات واللقاءات العلمية، والأبحاث والاستشارات والندوات والحلقات النقاشية.



تُظهر هذه الأرقام أن المعهد لم يكن مجرد مؤسسة أكademie، بل منصة عربية رائدة في بناء القدرات، وإنتاج المعرفة، وتبادل الخبرات وتقديم الاستشارات، وإقامة الشراكات. ومن خلال هذه الإنجازات، يثبت المعهد حضوره كبيت خبرة عربي مؤثر في مسيرة التنمية العربية، وقدر على مواكبة التحولات العالمية.





# 9

## مبادرات المعهد في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs)





على مدى أكثر من خمسة عقود، ساهم المعهد العربي للتخطيط بالكويت، بشكل مباشر وغير مباشر، في دعم مسيرة الدول العربية نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030، من خلال أنشطته المتنوعة في التدريب، والاستشارات، والبحوث، والشراكات الاستراتيجية. ويمكن ربط إنجازات المعهد بعدد من الأهداف الأممية على النحو التالي:-

• الهدف الرابع: التعليم الجيد

من خلال تنفيذ أكثر من 784 برنامجاً تدريبياً خلال الفترة (2020 - 2025)، وإتاحة مكتبة رقمية مفتوحة، وتنمية القدرات البشرية وصقل مهارات الكوادر العربية.

• الهدف الثامن: العمل اللائق والنمو الاقتصادي

تقديم الدعم المؤسسي للجهات التخطيطية في مجالات النموذجة الاقتصادية وخرائط الاستثمار مع تطوير



مبادرات الاقتصاد الرقمي والأخضر، بما يعزز فرص العمل المستدامة والنمو الشامل.

• الهدف التاسع: الصناعة والابتكار والهيئات الأساسية

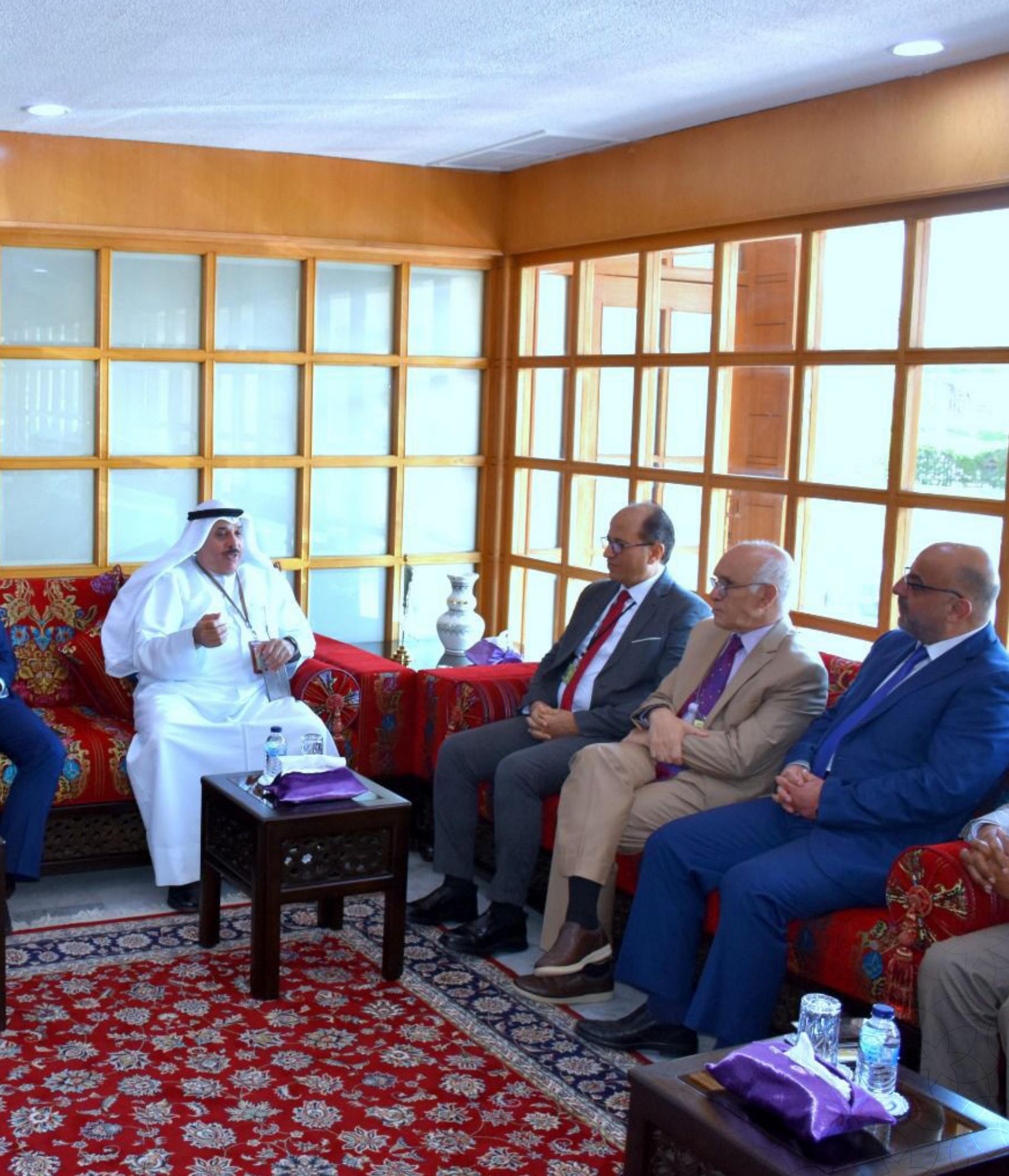
من خلال إنشاء مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتوسيع برامجه ليشمل الحاضنات والمسرعات الافتراضية، واعتماد الابتكار كركيزة للتنمية المؤسسية.

• الهدف السابع عشر: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

عبر بناء شبكة واسعة من الشراكات مع الجامعات العربية والدولية، والمنظمات الإقليمية والدولية، والقطاع الخاص، لتبادل المعرفة والخبرات التنموية.

بهذه المبادرات، يؤكد المعهد التزامه بأن يكون بيت خبرة عربي وأن يتولى دوراً فاعلاً في تحقيق التنمية المستدامة، ومساهماً رئيسياً في تعزيز قدرات الدول الأعضاء على مواجهة التحديات العالمية.

الميدان	الهدف الأعمالي
تنفيذ أكثر من 784 برنامجاً تدريبياً (2020-2025)، إتاحة مكتبة رقمية مفتوحة، تنمية القدرات البشرية وصقل مهارات الكوادر العربية.	الهدف 4: التعليم الجيد
الدعم التخططي المؤسسي لتعزيز النمو الاقتصادي وجذب الاستثمار مع تطوير مبادرات الاقتصاد الرقمي والأخضر، تعزيز فرص العمل المستدامة والنمو الشامل.	الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي
إنشاء مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة، توسيع برامجه ليشمل الحاضنات والمسرعات الافتراضية، اعتماد الابتكار كركيزة للتنمية المؤسسية.	الهدف 9: الصناعة والابتكار والهيئات الأساسية
بناء شبكة شراكات واسعة مع الجامعات العربية والدولية، والمنظمات الإقليمية والدولية، والقطاع الخاص، لتبادل المعرفة والخبرات التنموية.	الهدف 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



# 10

## الخاتمة





على مدى ثلاثة وخمسين عاماً، رسخ المعهد العربي للتخطيط بالكويت مكانته كأحد أبرز بيوت الخبرة العربية في مجال التخطيط والتنمية. فقد أسهم، من خلال برامجه التدريبية، وخدماته الاستشارية، وأبحاثه التطبيقية، وإصداراته العلمية، في دعم الجهود الإنمائية بالدول العربية، وتعزيز كفاءتها المؤسسية والبشرية، بما يساعدها على مواجهة تحدياتها التنموية وتحقيق طموحاتها الوطنية.

لقد كان هذا الإنجاز حصيلة جهد جماعي متراكם، شارك فيه المدراء العامون ووكالاء المعهد والخبراء والباحثون والموظفو، إلى جانب دعم الدول الأعضاء ومجلس الأمانة. وهو ما جعل المعهد نموذجاً عربياً ناجحاً للعمل المشترك، وبيت خبرة موثوقًا يلجأ إليه صناع القرار في العالم العربي.

والى يوم يبدأ المعهد مرحلة جديدة للسعي في تطوير ودعم قدراته في إطار الاستراتيجية العاشرة (2025-2030)، التي



تركز على عملية التحول الرقمي وبناء المؤسسات الذكية، والاستدامة المالية والتنظيمية، وتعزيز الابتكار وريادة الأعمال، وتوسيع الشراكات الإقليمية والدولية. وهي مرحلة تعكس تطلعات المعهد لأن يكون أكثر قدرة على مواكبة التحولات العالمية، وأكثر قرباً من قضايا التنمية في الدول العربية.

إن هذا الكتاب لا يمثل مجرد سجل تاريخي يوثق الماضي، بل هو أيضاً وثيقة استراتيجية تعكس رؤية المعهد للمرحلة المقبلة، وتحدد التزامه بمواصلة رسالته في دعم التنمية المستدامة، وتمكين صانعي القرار، وبناء القدرات البشرية والمؤسسية.

وبذلك، يظل المعهد العربي للتخطيط بالكويت داعماً رئيساً لجهود ومسيرة التنمية في العالم العربي، ومساهماً أساسياً في تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030، بما يليق بإرثه العريق ودوره الإنمائي الريادي.



# المعهد العربي للخطيط AL-MU'ADHDH INSTITUTE

## كلمة وفاء...

إن مسيرة المعهد العربي للخطيط بالكويت، الممتدة لأكثر من نصف قرن، هي قصة نجاح عربية رائدة خطّتها جهود متتابعة من القادة والخبراء والعاملين الذين آمنوا بر رسالة هذا الصرح، وسعوا إلى ترسيخ مكانته كبيت خبرة عربي يخدم التنمية المستدامة في أقطارنا العربية.

لقد تعاقبت على المعهد قيادات مخلصة تركت بصمات واضحة في مسيرته، بدءاً من مرحلة التأسيس والبناء، مروراً بمرحلة الإصلاح والتوسيع، وصولاً إلى مرحلة التحول الرقمي والاستدامة المؤسسية. وما كان لهذه المسيرة أن تتواصل بهذا الزخم لولا الدعم الكريم من دولة الكويت -دولة المقر- التي مثلت دوماً نموذجاً مضيئاً في دعم العمل العربي المشترك، واحتضان مؤسساته الإنمائية.

ويتوجّه المعهد بخالص التقدير والعرفان إلى مجلس الأماناء المؤقر على رعايته المستمرة، وإلى جميع المديرين العامين السابقين الذين أسهموا برأيهم في ترسيخ تقاليد





# العربي للتخطيط

## ARAB PLANNING

العمل المؤسسي، وإلى وكلاء المعهد والمستشارين والخبراء الذين مثلوا الركيزة العلمية والفكرية لمисيرة المعهد، وإلى الكوادر الإدارية والفنية التي واصلت العمل بإخلاص وإيمان بررسالة النهضة التنموية.

وفي الوقت الذي يواصل فيه المعهد تنفيذ استراتيجيةه العاشرة (2025-2030)، فإنه يضع نصب عينيه هدفاً أسمى يتمثل في تعزيز حضوره العربي والدولي، ومواصلة رسالته في دعم القدرات الوطنية وتطوير السياسات التنموية، واضعاً خبراته في خدمة الأجيال القادمة من المخططين والباحثين وقادة التنمية في وطننا العربي الكبير.

إنها مسيرة وفاء متتجدة، تستمد قوتها من الماضي، وتستشرف المستقبل بعزيمةٍ وثقة، لتظل دولة الكويت منارةً للتخطيط والتنمية، ويظل المعهد العربي للتخطيط بالكويت شاهداً على عطاءٍ عربيٍ متجدد لا ينضب. وإلى مستقبلٍ عربيٍ أكثر إشراقاً، يمضي المعهد العربي للتخطيط في مسيرته التنموية بثقةٍ واعتزاز.







