



المعهد العربي للتخطيط بالكويت

ثلاثة وخمسون عاماً من العمل الإنمائي المستدام



ديسمبر - 2025



عاماً
من العمل الإنمائي المستدام
2025-1972

المعهد العربي للتخطيط بالكويت ثلاثة وخمسون عاماً من العمل الإنمائي المستدام

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





حضرة صاحب السمو الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح
أمير دولة الكويت



سمو الشيخ صباح خالد الحمد الصباح
ولي عهد دولة الكويت

من كلمة صاحب السمو أمير دولة الكويت
الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه
خلال أعمال القمة العربية الثانية والثلاثين
(جدة - مايو 2023)

"إن منطقتنا العربية تمر بظروف بالغة الدقة والتعقيد، تتطلب منا جميعاً تعزيز التضامن العربي، وتوحيد الصفوف لمواجهة التحديات التي تعترض مسيرتنا، وصون أمننا القومي، وتحقيق آمال شعوبنا في التنمية والاستقرار. إننا نؤكد أن وحدة الموقف العربي، والتعاون المشترك في مختلف المجالات، هو السبيل الأمثل لمواجهة الأزمات، وتكريس السلام، ودفع عجلة التنمية المستدامة في عالمنا العربي".

وقد شدّد سموه على أن التكامل العربي في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والعلمية يمثل حجر الأساس لبناء مستقبل مزدهر للأمة العربية، وأن الكويت ستظل، كما كانت دائماً، حاضنة وداعمة لكل جهد عربي مشترك يسعى لترسيخ الأمن والاستقرار والتنمية في منطقتنا.

الإشراف العام

أ. د. عادل عبدالله الوقيان

المدير العام - المعهد العربي للتخطيط بالكويت

إعداد وتحرير

أ. د. فهد الفضالة

د. محمد باطويح

مراجعة عامة

أ. د. وليد عبدمولاه

أ. د. بلقاسم العباس

الدعم الإداري والفني

أ. كريم درويش

أ. نهاية عبـدو

أ. سناء البيطار

أ. عادل السمحان

أ. ناريمان بيدس

أ. هنادي الذيب

حقوق الطبع محفوظة

الإيداع في المكتبة الوطنية

ISBN

978-9921-0-0840-1



المعهد العربي للتخطيط بالكويت

في ثلاثة وخمسين عاماً

دليل توثيقي لأبرز إنجازات المعهد وجهوده الإنمائية

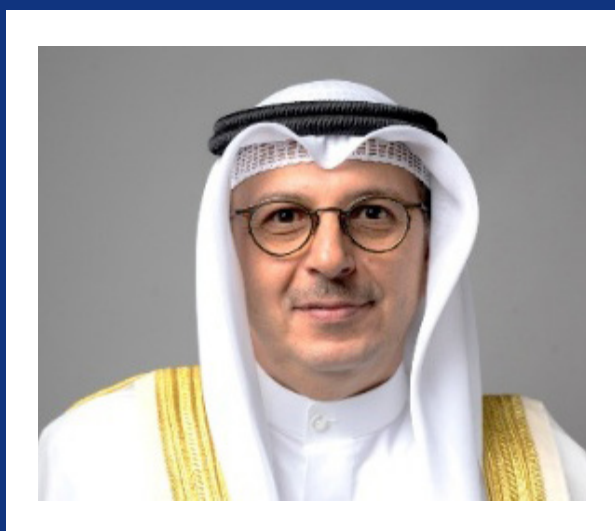
ديسمبر 2025

المحتويات



15	كلمة معالي / د. صبيح عبدالعزيز المخيزيم رئيس مجلس أمناء المعهد العربي للتخطيط بالكويت
17	كلمة سعادة / أ. د. عادل عبدالله الوقيان مدير عام المعهد العربي للتخطيط بالكويت
18	مقدمة
22	رؤساء مجلس الأمناء السابقون
25	المدرء السابقون
27	وكلاء المعهد
29	أولاً: البناء المؤسسي والتنظيمي للمعهد
30	1 - جهود دولة الكويت في مجال العمل الإنمائي
30	2 - النشأة والتأسيس
30	3 - الدول الأعضاء
32	4 - الرؤية
32	5 - الرسالة
33	6 - القيم
33	7 - الأهداف الاستراتيجية
34	8 - البنية التحتية
35	9 - الخدمات اللوجستية
37	ثانياً: المعهد .. مسيرة تطور وريادة
38	المرحلة الأولى (1972 - 1980) - البناء والتأسيس
41	المرحلة الثانية (1980 - 1989) - التخطيط والتنمية
43	المرحلة الثالثة (1990 - 2010) - الإصلاح الهيكلي والسياسات الاقتصادية
46	المرحلة الرابعة (2011 - 2025) - المؤسسة الإنمائية المتخصصة
51	المرحلة الخامسة (2025) - التحول الاستراتيجي نحو الاستدامة والرقمنة
57	ثالثاً: المعهد العربي للتخطيط بالكويت بيت خبرة عربي
58	1 - استشراف مستقبل التنمية المستدامة
59	2 - تشخيص التحديات الإنمائية
59	3 - الدور التنويري في قضايا التخطيط الإنمائي

61	رابعاً: مهام المعهد العربي للتخطيط بالكويت واختصاصاته
62	1 - بناء وتنمية القدرات البشرية والمؤسسية
62	2 - الخدمات الاستشارية والدعم المؤسسي
63	3 - دعم صناعة القرار
63	4 - البحوث والدراسات والنشر
63	5 - اللقاءات التنموية
63	6 - الابتكار وريادة الأعمال
64	7 - التحول الرقمي وإدارة المعرفة
64	8 - الوحدات العلمية الجديدة (ضمن الاستراتيجية العاشرة)
67	خامساً: عمليات إدارة المعرفة
68	1 - دور المعهد في الابتكار وريادة الأعمال
68	2 - الأنشطة الرئيسية لمركز SMEs
68	3 - التوسع في الأنشطة (2020 - 2025)
69	4 - دور مركز SMEs في الاستراتيجية العاشرة
71	سادساً: العلاقات والشراكات الاستراتيجية الإقليمية والدولية
72	1 - أهمية الشراكات
72	2 - الشراكات التقليدية
72	3 - التوسع في الشراكات (2020 - 2025)
73	4 - آفاق الشراكات المستقبلية
75	سابعاً: المسؤولية المجتمعية
76	1 - الأنشطة التقليدية
76	2 - المبادرات (2020 - 2025)
77	3 - المسؤولية المجتمعية في الاستراتيجية العاشرة (2020 - 2025)
79	ثامناً: إنجازات المعهد في أرقام
80	1 - التدريب وتنمية القدرات
82	2 - البحوث والدراسات والاستشارات
82	3 - النشر والإصدارات العلمية
83	4 - العلاقات والشراكات
84	5 - الإنجازات النوعية
87	تاسعاً: مبادرات المعهد في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs)
91	عاشراً: الخاتمة



كلمة معالي

د. صبيح عبد العزيز المخيزيم

وزير الكهرباء والماء والطاقة المتجددة ووزير المالية ووزير الدولة للشؤون الاقتصادية والاستثمار بالوكالة ورئيس مجلس الأمناء

يسعدني أن أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى الدول الأعضاء في المعهد العربي للتخطيط بالكويت، وإلى كل من أسهم في مسيرة هذا الصرح العربي الرائد الذي نحتفي اليوم بمرور ثلاثة وخمسين عاماً على تأسيسه. لقد جاء المعهد استجابةً لحاجة عربية ملحّة؛ ليكون بيت خبرة متخصصاً في قضايا التنمية والتخطيط، ويوفر التدريب والاستشارات والبحوث التي تعزز القدرات المؤسسية والبشرية في منطقتنا.

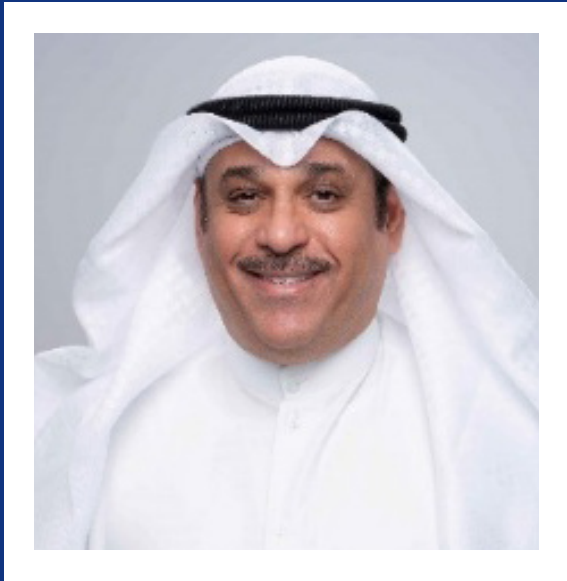
وقد أثبت المعهد عبر مسيرته أنه مؤسسة عربية مشتركة ذات دور بارز في دعم صانعي القرار، وإعداد الدراسات التطبيقية، وتنفيذ البرامج التدريبية التي تخدم مختلف القطاعات التنموية. كما شكّل منصة للتعاون والتكامل بين الدول العربية ومركزاً لتبادل الخبرات والمعرفة، وهو ما يعكس رؤية دولة المقر، دولة الكويت، في دعم قضايا العمل العربي المشترك.

إن هذا الكتاب التوثيقي يخلّد جهود خمسة عقود وأكثر من العمل الدؤوب، ويبرز إسهامات المعهد في مساندة خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية، ويؤكد في الوقت نفسه أهمية مواصلة دعمه ليلستمر في القيام بدوره لخدمة الدول الأعضاء ومواكبة التحديات والمتغيرات العالمية.

وفي الختام، أؤكد حرص مجلس الأمناء على مواصلة دعم هذا الصرح العربي المتميز؛ ليبقى منارةً للتخطيط والتنمية، ومساهماً أساسياً في تحقيق التنمية المستدامة في دولنا العربية.

د. صبيح عبد العزيز المخيزيم

رئيس مجلس الأمناء



كلمة سعادة

أ. د. عادل عبد الله الوقيان

مدير عام المعهد العربي للتخطيط بالكويت

يأتي إصدار هذا الكتاب التوثيقي بعنوان «المعهد العربي للتخطيط بالكويت في 53 عامًا» ليكون مرجعًا شاملاً لمسيرة المعهد منذ تأسيسه عام 1972 وحتى اليوم، ويوثق ما تحقق في التدريب والاستشارات والبحوث والنشر والشراكات الاستراتيجية والمبادرات المجتمعية، ونشكر القائمين على إعداداته على جهودهم المبذولة في هذا العمل التوثيقي الرصين.

لقد حرص المعهد، طيلة أكثر من خمسة عقود، على أداء دوره كبيت خبرة عربي رائد؛ فبنى القدرات البشرية والمؤسسية، وقدم دراسات تطبيقية، وزود صانعي القرار بالمعرفة لمواجهة التحديات التنموية، وكان لذلك أثرٌ بَيِّن في دعم خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الدول الأعضاء.

واليوم، ومع انطلاق الاستراتيجية العاشرة (2025-2030)، نؤكد التزام المعهد بالتحول الرقمي وتبني مفهوم المؤسسات الذكية، وتعزيز الابتكار وريادة الأعمال، ودعم الاستدامة المالية والتنظيمية، وتوسيع الشراكات الإقليمية والدولية. وتمثل هذه المرحلة نقلة نوعية تواكب المتغيرات العالمية وتستجيب لأولويات التنمية في دولنا العربية.

هذا الكتاب ليس سجلًا تاريخيًا للمنجزات فحسب، بل وثيقة مستقبلية تركز على الإنجازات الماضية وتتناول رؤية المعهد للمرحلة القادمة، وتؤكد عزمه على مواصلة رسالته في خدمة التنمية العربية وتعزيز دوره كبيت خبرة موثوق يُسهم في تحقيق أهداف التنمية العربية الاقتصادية والاجتماعية ضمن السياق الدولي وأهداف التنمية المستدامة.

إن المرحلة المقبلة تمثل امتدادًا طبيعيًا لمسيرة المعهد، لكنها أيضاً انطلاقة نحو مستقبل مختلف يقوم على التحول الرقمي، وتمكين الكفاءات، وتعزيز الشراكات العربية والدولية، في إطار الرؤية الاستراتيجية العاشرة (2025-2030)، بما يكرس مكانة المعهد كمنارة تنموية عربية.

والله ولي التوفيق،

أ. د. عادل عبد الله الوقيان

المدير العام

مقدمة

ويعتبر المعهد واحدًا من العديد من المؤسسات العربية التي تحتضنها دولة الكويت وتوفر لها الدعم المستمر، إيمانًا منها بأهمية العمل العربي المشترك وضرورة النهوض بالشباب العربي ومجتمعه، وتحقيق التنمية العربية.

ويمثل تحوّل المعهد العربي للتخطيط بالكويت من مؤسسة كويتية للتخطيط الاقتصادي والاجتماعي إلى مؤسسة عربية مستقلة دليلاً على عمق البُعد الأخوي والإنساني لدولة الكويت، ونبُذ القيم العربية الأصيلة التي تتمتع بها دولة الكويت قيادة وحكومةً وشعبًا تجاه أشقائها. وفي ضوء أهميته الكبيرة، والدور المعول عليه، فقد طلبت الدول العربية تحويله بعد إنشائه وانطلاقته إلى منظمة عربية متخصصة في شؤون التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

وتلقى البرامج والفعاليات التي ينفذها المعهد في الدول العربية إشادة واسعة من قبل الأشقاء العرب على جميع المستويات الرسمية، نظرًا إلى الدور الحيوي لبرامجه ونشاطاته وفعالياته، وإسهاماته في الجهود الإنمائية العربية، والاستشارات المعنية بالخطط الاستراتيجية الإنمائية، ودوره المشهود في بناء الكوادر العربية وتطوير قدراتها.

إن ما يميز العقد الأخير من مراحل تطور المعهد هو تزايد اهتمامه بقضايا التنمية المستدامة كونها تمثل المسار التنموي الأمثل، وصمام أمان تسعى الدول في جميع أنحاء

منذ أن انطلق المعهد العربي للتخطيط بالكويت من دولة الكويت قبل أكثر من خمسين عامًا وهو يسعى إلى تحقيق أهدافه المنوطة به، وأداء رسالته الإنمائية، وتفعيل دوره الحضاري، وتطوير خدماته المتنوعة لتسهم في دفع عملية التنمية في جميع الدول العربية، وفي رقي المجتمعات العربية وازدهارها.

وهذا الصرح الحضاري الذي يعمل كمؤسسة عربية إقليمية مُتخصصة غير ربحية، تمكّن خلال العقود الخمسة الماضية من تسجيل تقدم ملموس في تحقيق أهدافه، فحرص على تطوير نشاطاته الإنمائية المختلفة، وتعزيز مهامه ودوره في مجال التدريب وبناء القدرات العربية، وزيادة الخدمات الاستشارية والدعم المؤسسي بناءً على احتياجات الدول الأعضاء، إضافة إلى توسيع دائرة المستفيدين من جميع خدماته.

ويحرص المعهد على تعزيز دوره الإنمائي من خلال مساهمته الفاعلة في دعم الجهود الإنمائية للدول العربية، سواء للقطاعين العام والخاص أو لجمعيات ومنظمات النفع العام، وفقًا لأفضل الممارسات المتعارف عليها عالميًا، بهدف المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. ويعمل بشكل دؤوب على تحسين قدراته وجودة مخرجاته والاستفادة من جميع نتائج الملتقيات والندوات والمؤتمرات التي يعقدها لتصب في تطوير عملية التنمية في المجتمعات العربية.



العالم إلى تطبيقها وتعزيزها من أجل تحقيق المزيد من الرخاء لشعوبها، وحماية البيئة وصون مواردها الطبيعية.

وفي ذات السياق، أنجز المعهد عددًا كبيرًا من المشروعات في سبيل تطوير بنيته التحتية، وتوفير كل الإمكانيات اللازمة لسير العمل، وأعد الكثير من الدراسات الاستشارية لصالح دولة الكويت (دولة المقر)، وكذلك لصالح الدول العربية ومؤسسات القطاع الخاص ومؤسسات النفع العام في مجالات مهمة مثل قضايا التنمية المستدامة، ودعم التخطيط الاستراتيجي وصياغة الخطط، واستراتيجيات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، والتنمية المحلية، وزيادة الأعمال، والمرصد التنموية.

إضافة إلى دراسات تطوير فرص الاستثمار والخرائط الاستثمارية، وتعزيز القدرة التنافسية، وتطوير وبناء القدرات، وتحديد الاحتياجات التدريبية، ودعم المبادرة وروح الابتكار في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ورصد التطورات الاقتصادية العالمية وانعكاساتها المحتملة على اقتصادات الدول العربية.

ويتضمن هذا الدليل التوثيقي عرضًا موجزًا لأهم إنجازات المعهد في مختلف المجالات الإنمائية، وذلك لإبراز دوره في دعم جهود التنمية في الدول العربية بأبعادها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

رؤساء مجلس الأمناء السابقون



معالي
محمد يوسف العدساني
أول رئيس لمجلس الأمناء
(1980)

على مدار عقود الخمسة، أسهم جميع القائمين على المعهد العربي للتخطيط بالكويت، بدءاً من الأمناء العامين له، مروراً بالمدرء العامين، والعاملين به من المستشارين والخبراء، وانتهاءً ببقية العاملين، في تحقيق أهدافه المنشودة، وتنفيذ استراتيجياته المتعددة، وتطوير خطته وهيكله التنظيمي.

وفي هذا السجل التاريخي للمعهد نستذكر جميع الرواد المؤسسين الذين وضعوا اللبنة الأولى للمعهد، وأسهموا في انطلاقته المتميزة، وكذلك جميع من أسهموا في رعاية مسيرته وتطوره، وكان لهم دوراً فاعلاً وجهود ملموسة جعلت من المعهد مؤسسة عربية مهمة لها مكانتها المرموقة في العمل الإنمائي العربي.

ومنذ تأسيس المعهد كمؤسسة عربية إقليمية مستقلة غير ربحية، مقرها دولة الكويت، تم تشكيل مجلس أمناء يقع على عاتقه اتخاذ القرارات الاستراتيجية للمعهد والمصادقة على مختلف الخطط التي تقدمها إدارة المعهد.

وأسهم ذلك المجلس، ولا يزال، في رسم السياسات والتوجهات الاستراتيجية للارتقاء بدور المعهد وتحقيق رؤيته ورسالته وأهدافه الاستراتيجية.

ويكرس مجلس الأمناء جهوده لتعزيز العمل العربي المشترك الذي يمثل إحدى أهم الوسائل لتحقيق التنمية المستدامة في الدول العربية من خلال دعمه لخدمات المعهد ونشاطاته، للإسهام في بناء القدرات ودعم السياسات بأفكار تنموية تستجيب للتحديات وتركز على الأولويات الإنمائية، وتواكب تطلعات الدول العربية.

ووفقاً لوثيقة التأسيس ونظراً لأهمية الدور المنوط بمجلس الأمناء، فقد آل منصب رئاسة مجلس الأمناء في المعهد إلى عدد من الشخصيات الكويتية بدرجة وزير بصفتهم وزراء للتخطيط أو التنمية أو الشؤون الاقتصادية. وتبوأ عدد من أصحاب المعالي رئاسة مجلس الأمناء خلال الفترة (1980 - 2025).



معالي
د. عبدالرحمن العوضي
1986 - 1983
1990 - 1987



معالي
عبداللطيف الحمد
1983 - 1981



معالي
سالم المضيف
1981



معالي
عبدالوهاب النفيسي
1980



معالي
ناصر الروضان
1994 - 1992



معالي
د. أحمد الجسار
1992 - 1991



معالي
سليمان المطوع
1990



معالي
محمد السيد علي
1987 - 1986



معالي
د. محمد الدويهيبي
2001 - 2000



معالي
علي الموسى
1999 - 1998



معالي
د. علي الزميع
1997 - 1996



معالي
عبدالعزيز الدخيل
1996 - 1994



معالي
د. معصومة المبارك
2006



معالي الشيخ
أحمد عبدالله الأحمد الصباح
2005 - 2004



معالي الشيخ
محمد صباح السالم الصباح
2003



معالي
د. يوسف الإبراهيم
2003 - 2001



معالي
أ. د. موشي الحمود
2009



معالي
مصطفى الشمالي
2008



معالي
بدر الحميضي
2007



معالي
د. اسماعيل الشطي
2007



معالي
د. فاضل صفر
2012



معالي
د. أماني بورسلي
2012



معالي
عبد الوهاب الهارون
2011



معالي الشيخ
أحمد فهد الأحمد الجابر الصباح
2011 - 2009
2023



معالي
فيصل المدليج
2020



معالي
مريم العقيل
2020 - 2019



معالي
هند الصبيح
2018 - 2014



معالي
د. رولا دشتي
2013



معالي
مناف الهاجري
2023



معالي
عبد الوهاب الرشيد
2023 - 2022



معالي
د. محمد الفارس
2022 - 2021



معالي
خليفة حمادة
2021 - 2020



معالي
د. محمود بوشهري
2025 - 2024



معالي
عمر العمر
2024



معالي
عبد الله الجوعان
2024



المدرء السابقون



سعادة / عبدالله علي
1992 - 1972



سعادة / د. إبراهيم الشريدة
1996 - 1992



سعادة / د. د. عيسى الفزالي
2010 - 1996



سعادة / د. بدر مال الله
2023 - 2011



سعادة / د. عبد الله الشامي
2025 - 2023

لم تكن مسيرة المعهد ليكتب لها التميز والتطور طوال العقود الخمسة الماضية، ولم تكن إنجازاته لتتحقق وتنجح لولا الجهود المضنية التي بذلتها قيادات إدارة المعهد وفريق عملهم الذي اتسم بخصائص قيادية تنسجم مع طبيعة التطورات والمتغيرات التي شهدها مجال عمل المعهد على الصعيدين الإقليمي والدولي.

لقد ساهمت الإدارة الحكيمة للمعهد في تحقيق أهدافه ورؤيته ورسالته، والمتمثلة في بناء قدرات الكوادر العربية، وتقديم حلول مبتكرة للإشكاليات التنموية وإنتاج ونشر الفكر التنموي، ما يدل على قدرة إدارة المعهد على جودة عمليات إدارة المعرفة ومخرجاتها على مستوى مختلف نشاطات المعهد وخدماته التي يقدمها للدول العربية.

وتولى إدارة المعهد العربي للتخطيط بالكويت خلال الفترة الماضية خمس شخصيات قيادية كويتية من المشهود لهم بالخبرة في العمل الإنمائي. ولكل منهم سجله الوطني ونموذجه الخاص في أسلوب القيادة. وقد أبلوا بلاء حسناً في قيادة المعهد خلال جميع مراحلهم.

وفي مقدمة هذا الإصدار نستذكر بالوفاء والتقدير هؤلاء المدرء الذين أسهموا في تبوؤ المعهد مكانة مرموقة على الصعيدين العربي والعالمي، وفي الارتقاء بدوره الحيوي، وخدماته المتنوعة، ونشاطاته العديدة، ونشيد بإنجازاتهم في بناء هذا الصرح الحضاري، ليصبح المعهد حالياً بيت خبرة عربي، يعتمد في تطلعاته وسياسته ومختلف خدماته على الإبداع والابتكار والريادة لدعم مسيرة التنمية العربية الشاملة والمستدامة.



المعهد العربي للتخطيط ARAB LEAGUE PLANNING INSTITUTE





د. محمد العوض جلال الدين
1990 - 1983



د. محمد توفيق صادق
1982 - 1981



د. إبراهيم العيسوي
1995 - 1991



د. عماد الإمام
2005 - 1995



د. علي عبد القادر علي
2012 - 2005



د. حسين الطلافحه
2021 - 2012



د. وليد عبد مولا
منذ 2021 وحتى الآن

وكلاء المعهد

يمثل منصب وكيل المعهد العربي للتخطيط في الكويت ركيزة أساسية في تنفيذ رؤية المعهد وتحقيق رسالته التنموية. ويقوم الوكيل بدور فاعل في مساندة الإدارة العليا في توجيه العمل العلمي والإداري، والإشراف على نشاط الهيئة العلمية واللجان الداخلية، ومتابعة تنفيذ خطة المعهد والقرارات والتوصيات الصادرة عن مجلس الأمناء والمدير العام، بما يضمن انسجام جهود المعهد وتكاملها.

وبدأ دور وكيل المعهد العربي للتخطيط يترسخ مبكراً في مسيرة المعهد، إذ شهد الاجتماع الأول لعام 1980 / 1979 (يناير 1980) اعتماد اتفاقية التأسيس من ست دول عربية، من بينها دولة الكويت، لتدخل الاتفاقية حيّز التنفيذ وتنتظم معها هياكل العمل الجديدة في المعهد. ومنذ ذلك الحين، أصبح منصب الوكيل جزءاً من منظومة القيادة التي تنظم عمل المعهد وتدعم تطويره. وفي الاجتماع الثاني لعام 1979 / 1980 (مايو 1980)، أقرّ مجلس الأمناء تعديلات على اللائحة الداخلية تمنحه صلاحية تعيين وكيلاً للمعهد، ليتم بعد ذلك في الاجتماع الثاني لعام 1980 / 1981 (مايو 1981) تعيين أول وكيل للمعهد لغاية 31 مايو 1982 (الدكتور محمد توفيق صادق) في خطوة أسهمت في إرساء تقاليد علمية كان لها دور واضح في تطوير أداء المعهد وتعزيز حضوره في خدمة قضايا التنمية العربية. وتوالى بعد ذلك مسيرة الوكلاء الذين كان لكلٍ منهم بصمته الخاصة في تطوير منظومة العمل داخل المعهد.



1

البناء المؤسسي
والتنظيمي للمعهد

1 - جهود دولة الكويت في مجال العمل الإنمائي:

لطالما كانت دولة الكويت سبّاقة في دعم العمل العربي المشترك، باحتضانها العديد من المؤسسات والمنظمات العربية، ومنها المعهد العربي للتخطيط بالكويت الذي تأسس عام 1972 ليكون أحد أبرز الصروح التنموية العربية. وقد وفّرت الكويت منذ البداية كل سبل الدعم للمعهد، إيماناً منها بأهمية التخطيط مدخلاً لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الدول العربية.

2 - النشأة والتأسيس:

تأسس المعهد العربي للتخطيط بالكويت بموجب اتفاقية خاصة بين دولة الكويت وعدد من الدول العربية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ليكون مؤسسة عربية مستقلة غير ربحية مقرها الكويت. ومنذ نشأته، هدف المعهد إلى بناء القدرات البشرية والمؤسسية، وتقديم الاستشارات، وإعداد الدراسات والبحوث التي تدعم صانعي القرار في الدول الأعضاء.

3 - الدول الأعضاء وسنة الانضمام:

يضم المعهد في عضويته حالياً عشرين دولة عربية، تمثل قاعدةً للتعاون العربي المشترك في مجال التخطيط والتنمية، وهي:

بسم الله الرحمن الرحيم
مرسوم بالقانون رقم ١٨ لسنة ١٩٧٩
بالموافقة على اتفاقية إنشاء المعهد العربي
للتخطيط بالكويت

بعد الاطلاع على الامر الامرى الصادر بتاريخ ٤ من رمضان
سنة ١٣٩٦ هـ ، الموافق ٢٩ من افسطس سنة ١٩٧٦ بتنقيح
الدستور ،

وعلى المادة ٧٠ (فقرة ثانية) من الدستور ،
وعلى القانون رقم ٢ لسنة ١٩٦٦ بإنشاء معهد التخطيط
الاقتصادى والاجتماعى فى الشرق الاوسط ،
وبناء على عرض وزير الخارجية ،
وبعد موافقة مجلس الوزراء .
اصدرنا القانون الاتى نصه :

مادة اولى

ووفق على اتفاقية انشاء المعهد العربي للتخطيط بالكويت
الموقعة بمدينة الكويت بتاريخ ٣٠ من ذى الحجة سنة ١٣٩٨ هـ
الموافق ٣٠ من نوفمبر سنة ١٩٧٨ م ، والمراقبة نصوصها لهذا
القانون .

مادة ثانية

يلغى القانون رقم ٢ لسنة ١٩٦٦ بإنشاء معهد التخطيط
الاقتصادى والاجتماعى فى الشرق الاوسط .

مادة ثالثة

على الوزراء - كل فيما يخصه - تنفيذ هذا القانون ،
ويعمل به من تاريخ نشره فى الجريدة الرسمية .

اممى الكويت
جابر الاحمد

رئيس مجلس الوزراء
سعد العبد الله الصباح

نائب رئيس مجلس الوزراء
ووزير الخارجية
صباح الاحمد الجابر

صدر بقصر السيف فى : ٢ جمادى الآخرة ١٣٩٩ هـ
الموافق : ٢٩ ابريل ١٩٧٩ م



اتفاقية انشاء

المعهد العربي للتخطيط بالكويت

الكويت اليوم - ص ٣٩

العدد ١٢٤٥ - السنة الخامسة والعشرون

اتفاقية

بانشاء المعهد العربي للتخطيط بالكويت

ان حكومات :
١ - المملكة الاردنية الهاشمية
٢ - دولة الامارات العربية المتحدة
٣ - دولة البحرين
٤ - جمهورية السودان الديمقراطية
٥ - الجمهورية العراقية
٦ - دولة قطر
٧ - دولة الكويت
٨ - الجمهورية اللبنانية
٩ - الجماهيرية العربية الليبية الشعبية الاشتراكية
١٠ - جمهورية مصر العربية
١١ - الجمهورية العربية اليمنية

ايضا منها باهمية التخطيط لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية في دولها وفي سائر اقطار الوطن العربي ، ورغبة منها في التعاون في دعم دراسات التخطيط وتكوين المخصصين العرب فيها طبقا لاطلى المستويات ، وادراكا منها لما يعود به تضامير الجهود العربية في هذا المجال من نفع كبير للعالم العربي كله ،
قد اتفقت على ما يأتي : -

المادة (١)
يكون للتعبيرات الآتية في هذه الاتفاقية ومعناها المعنى المبين قرين كل منها ، ما لم ينص على غير ذلك :
الدولة المضيغة : يقصد بها الدولة المتعاقدة التي يكون المقر الرئيسي للمعهد فيها وهي دولة الكويت .
الدول المؤسسة : يقصد بها جميع الدول العربية الموقعة على هذه الاتفاقية بما فيها الدولة المضيغة .
الدول المنضمة : يقصد بها جميع الدول العربية التي تنضم الى هذه الاتفاقية وفقا لاحكام المادة الخامسة منها .
الدول الاعضاء : يقصد بها جميع الدول العربية المؤسسة والمنضمة .
المعهد : يقصد به المعهد العربي للتخطيط بالكويت .
مجلس الامناء : يقصد به مجلس امانة المعهد .
الرئيس : يقصد به رئيس مجلس الامناء .
المدير : يقصد به مدير المعهد .
الوكيل : يقصد به وكيل المدير .
الهيئة العلمية : يقصد بها الهيئة العلمية للمعهد .

مدير المشروع : يقصد به رئيس الخبراء الذي عين من قبل المنظمات الدولية أو المؤسسات الأخرى التي قد تشارك في تنفيذ مشروع خاص بالمعهد .
المنظمة المشاركة : يقصد بها أية منظمة دولية أو اقليمية أو عربية قد تشارك بتقديم معونة فنية خاصة بالمعهد .
الوكالة المنفذة : يقصد بها أية وكالة قد يعهد اليها بتنفيذ مشروع معونة فنية خاص بالمعهد .

المادة (٢)
ينشأ بمقتضى هذه الاتفاقية معهد عربي اقليمي للتخطيط يسمى المعهد العربي للتخطيط بالكويت وتكون لهذا المعهد الشخصية القانونية المستقلة والاهلية الكاملة في التعاقد واكتساب الحقوق وتحمل الالتزامات .

المادة (٣)
مدة قيام المعهد عشرون عاما من تاريخ نفاذ هذه الاتفاقية . وتتجدد المدة بعد انتهائها تلقائيا لمدة خمسة أعوام في كل مرة .

المادة (٤)
يكون مقر المعهد في دولة الكويت . ويجوز بقرار من مجلس الامناء انشاء فروع له أو مراكز تدريب ملحقة به في الدول العربية الاعضاء .

المادة (٥)
تتكون عضوية المعهد من :
١ - كل دولة مؤسسة تصادق على هذه الاتفاقية .
٢ - كل دولة عربية أخرى تنضم الى المعهد مع مراعاة الاحكام التالية :
أ - تعلن الدولة طالبة الانضمام رغبتها في الانضمام ومساهمتها المقترحة الى رئيس مجلس الامناء عن طريق وزارة الخارجية الكويتية .
ب - يعرض الطلب على مجلس الامناء في أقرب فرصة ممكنة للبت في مقدار مساهمة الدولة طالبة الانضمام ، ويتخذ بشأنه القرار المناسب .
ج - يصبح الانضمام تاما باعلان من الدولة طالبة الانضمام الى رئيس مجلس الامناء ، تعلن فيه صراحة التزامها باحكام هذه الاتفاقية وبقرار مجلس الامناء الخاص بتقدير مساهمتها في الخطة التنويعية ، ويعتبر هذا الاعلان اقرارا باستيفاء الاجراءات الدستورية اللازمة في الدولة المنضمة .



المملكة الأردنية الهاشمية
1978



دولة الإمارات العربية المتحدة
1979



مملكة البحرين
1978



الجمهورية التونسية
1980



جمهورية جيبوتي
2014



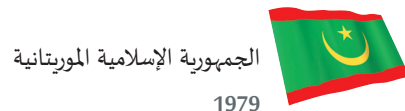
جمهورية السودان
1978



الجمهورية العربية السورية
1980



جمهورية الصومال الفيدرالية
2014



جمهورية العراق
1978



سلطنة عُمان
1980



4 - الرؤية:

أن يكون المعهد بيت خبرة رائداً وموثوقاً، يسهم في إعداد الكوادر العربية وصياغة السياسات الفاعلة والهادفة لتحقيق التنمية المستدامة.

5 - الرسالة:

تطوير منظومة التخطيط التنموي في الدول العربية، من خلال بناء القدرات، وتقديم الاستشارات، وإجراء أبحاث مبنية على الأدلة، والتعاون مع صانعي السياسات لدفع النمو الشامل وتحقيق التنمية المستدامة وفق أولويات كل دولة عربية.



6 - القيم:

- النزاهة.
- التعاون.
- الابتكار.
- الانفتاح.

7 - الأهداف الاستراتيجية:

- الريادة في بناء القدرات التنموية المتخصصة.
- المساهمة الفاعلة في تحسين صياغة السياسات التنموية.
- التميز البحثي ونشر الوعي التنموي.
- تعزيز الاستدامة المالية والتنظيمية والبشرية للمعهد.



8 - البنية التحتية:

- يملك المعهد بنية تحتية متكاملة تشمل قاعات تدريبية حديثة، ومكتبة رقمية، ومنصات تدريبية إلكترونية. وبعد عام 2022، نفذ المعهد خطة تطوير شاملة تضمنت:-
- تحديث الشبكة الداخلية باستخدام الألياف الضوئية.
 - تزويد الموظفين بأحدث الأجهزة والبرامج.
 - رقمنة المكتبة وتحويلها إلى مكتبة إلكترونية مفتوحة.
 - إنشاء قاعدة بيانات للخبراء العرب، وقاعدة بيانات لوثائق المعهد.
 - اعتماد منصات رقمية مختلفة للتدريب الافتراضي والهجين.



9 - الخدمات اللوجستية:

- يوفر المعهد خدمات متكاملة للمتدربين والزوار، تشمل:
- سكنًا مجهزًا يضم خمسين غرفة للمتدربين وغرفاً خاصة لكبار الضيوف.
- مطعمًا يقدم وجبات يومية متنوعة.
- خدمات ضيافة ودعم إداري للوفود، بما في ذلك الاستقبال في المطار وتسهيل إجراءات الإقامة.



المعهد العربي للتخطيط
ARAB LEAGUE PLANNING INSTITUTE

2

المعهد..

مسيرة تطور وريادة





تميزت مسيرة المعهد العربي للتخطيط بالكويت منذ تأسيسه عام 1972 بعدة مراحل تاريخية متعاقبة، تعكس قدرته على التكيف مع المتغيرات التنموية ومواكبة احتياجات الدول العربية.

المرحلة الأولى (1972 – 1980):

البناء والتأسيس

شهدت هذه المرحلة البدايات الأولى لتأسيس المعهد العربي للتخطيط بالكويت كمؤسسة عربية مستقلة.

بعد انتهاء مدة الاتفاقية التي عقدت بين حكومة دولة الكويت وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي خلال السنوات



الخمس الأولى من إنشائه والتي بدأت في عام 1966م.

ففي عام 1972، بدأت مراحل التحول من «معهد الكويت للتخطيط الاقتصادي والاجتماعي في الشرق الأوسط» إلى مؤسسة عربية إقليمية مستقلة تحمل اسم «المعهد العربي للتخطيط بالكويت» في دولة الكويت، وذلك بموجب اتفاقية وقعها إحدى عشرة دولة عربية إلى جانب دولة الكويت، وبالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

تركزت الجهود خلال هذه المرحلة على وضع اللبنة الأولى للمعهد، وبناء هيكله المؤسسي والتنظيمي، وتوفير الخبرات العلمية اللازمة لتشغيله. وساهم برنامج الأمم



المتحدة الإنمائي في تزويد المعهد بعدد من الخبراء الدوليين في مجالات التدريب والبحوث والاستشارات، إضافةً إلى دعم مكتبة المعهد بالكتب والمراجع، وتقديم منح دراسية لبناء القدرات. وفي المقابل، تحملت الدول العربية الأعضاء مسؤولية تمويل الجهاز العلمي والإداري وتغطية نفقات التدريب والبحوث.

ومن أبرز ملامح هذه المرحلة انتقال المعهد لاحقاً من المقر السابق في مدينة الكويت إلى مبناه الجديد في منطقة الشويخ، الذي افتُتح رسمياً عام 1984، مما وفر بيئة أفضل لتنفيذ برامج ونشاطاته. كما بدأ المعهد في تقديم برامج التدريبية الأساسية، وتنظيم اللقاءات والندوات العلمية،



وإجراء الدراسات التي هدفت إلى تطوير الكوادر العربية في مجال التخطيط الاقتصادي والاجتماعي.

لقد كانت هذه المرحلة حجر الأساس لمسيرة المعهد، إذ رسخت هويته كبيت خبرة عربي، وأرست رسالته في دعم جهود التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الدول العربية.

المرحلة الثانية (1980 – 1989):

التخطيط والتنمية



مثّلت هذه المرحلة بداية الانطلاقة العملية للمعهد العربي للتخطيط بالكويت بعد الانتهاء من توقيع اتفاقية التأسيس بين الدول العربية الأعضاء في نوفمبر 1978، وانعقاد أول مجلس أمناء في يناير 1980، والتي جعلت منه مؤسسة عربية إقليمية مستقلة تُعنى بالتخطيط الاقتصادي والاجتماعي.



تركزت أنشطة المعهد في هذه الفترة على التخطيط للتنمية، حيث سعى إلى تزويد الدول الأعضاء بالخبرات والمعارف اللازمة لإعداد الخطط التنموية الوطنية. وقدّم مجموعة واسعة من البرامج التدريبية التي استهدفت العاملين في وزارات وهيئات التخطيط بالدول العربية، مع التركيز على إعداد جيل جديد من المخططين الاقتصاديين والاجتماعيين.



كما نظم المعهد خلال هذه المرحلة العديد من الندوات العلمية والحلقات النقاشية واجتماعات الخبراء، التي ناقشت قضايا تنموية مهمة مثل التخطيط الاقتصادي، وقضايا سوق العمل، والإصلاحات الهيكلية. وأسهمت هذه اللقاءات في تبادل الخبرات بين المسؤولين العرب والخبراء الدوليين، مما عزز مكانة المعهد كمركز للحوار الفكري والتطبيقي حول قضايا التنمية.



وعلى صعيد البحوث والدراسات، بدأ المعهد بتنفيذ أبحاث تطبيقية تهدف إلى دعم التخطيط التنموي، كما وسّع نشاطه الاستشاري ليشمل مساعدة الدول الأعضاء في إعداد وتنفيذ السياسات الاقتصادية والاجتماعية. لقد شكّلت هذه المرحلة خطوة حاسمة في ترسيخ دور المعهد كمنصة عربية متخصصة في التخطيط للتنمية،



ومكّنته من بناء قاعدة راسخة للانطلاق نحو المراحل اللاحقة.

المرحلة الثالثة (1990 – 2010):

الإصلاح الهيكلي والسياسات الاقتصادية

شهدت هذه المرحلة تحولات عميقة في الاقتصادات العربية نتيجة التطورات الإقليمية والعالمية، وهو ما انعكس على طبيعة عمل المعهد العربي للتخطيط بالكويت وأنشطته. ومع تزايد الحاجة إلى إصلاحات اقتصادية وهيكلية شاملة، أعاد المعهد صياغة برامجه التدريبية والاستشارية لتواكب هذه المتغيرات، وتضمنت هذه المرحلة فترتين هما:

الفترة الأولى (1991 – 1996):

ما بعد التحرير واستئناف النشاط

توقفت أنشطة المعهد مؤقتًا خلال أزمة الغزو العراقي للكويت عام 1990، ثم استأنف عمله بعد التحرير. وركز في هذه الفترة على إعادة بناء برامج وتطوير خططه الاستراتيجية، وتنفيذ برامج تدريبية جديدة تراعي المتغيرات الإقليمية والدولية. كما استأنف نشاطه البحثي والاستشاري لخدمة متطلبات الدول الأعضاء في مرحلة إعادة البناء.



الفترة الثانية (1997 – 2010):

التطوير والتوسع في السياسات الاقتصادية

مع نهاية التسعينيات، بدأ المعهد مرحلة جديدة من التوسع في برامجه، حيث ركز على قضايا الإصلاح الاقتصادي الكلي، وإدارة الديون الخارجية، وتحديات سوق العمل، وإصلاح السياسات المالية والتجارية.



كما قدّم برامج تدريبية متنوعة شملت الدبلومات التخصصية والشهادات المهنية القصيرة، واعتمد على إدماج الحاسوب والتقنيات الحديثة في العملية التدريبية.

وعلى صعيد الاستشارات، نفذ المعهد العديد من الدراسات الاستشارية البحثية والتطبيقية لصالح الدول





الأعضاء، شملت إعداد خطط تنموية قطاعية، ودراسات اقتصادية، وتقديم الدعم لصانعي القرار بالتحليلات اللازمة لمواجهة التحديات.

وخلال هذه الفترة، شهد النشر العلمي للمعهد توسعاً ملحوظاً، حيث أصدر العديد من البحوث والدراسات، ونظم مؤتمرات ولقاءات علمية ناقشت قضايا اقتصادية وتنموية حيوية، كما بدأ المعهد بإصدار مجلة علمية محكمة بعنوان «مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية».



لقد تميزت المرحلة الثالثة بالتركيز على الإصلاحات الهيكلية والسياسات الاقتصادية، وأسهمت في تعزيز مكانة المعهد كبيت خبرة عربي متخصص، قادر على مواكبة المتغيرات الاقتصادية العالمية وتقديم حلول عملية تدعم خطط التنمية في الدول العربية.

المرحلة الرابعة (2011 – 2025):

المؤسسة الإنمائية المتخصصة

مثّلت هذه المرحلة نقطة تحول مهمة في مسيرة المعهد العربي للتخطيط بالكويت، حيث أعاد صياغة فلسفته في التدريب والبحوث والاستشارات ليصبح مؤسسة إنمائية متخصصة تستجيب لاحتياجات شركاء التنمية



من القطاعين العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني،
وتضمنت هذه المرحلة ثلاث فترات هي:

الفترة الأولى (2011 – 2015): التحول نحو مؤسسة إنمائية

خلال هذه الفترة، تبنى المعهد نهجاً جديداً يقوم على
التدريب الفعّال المبني على تنمية المهارات، وتوسيع نشاطه
الاستشاري ليشمل دراسات تطبيقية تخدم صانعي القرار
في الدول العربية. كما شهدت هذه السنوات إنشاء مركز
المشروعات الصغيرة والمتوسطة استجابةً لمبادرة صاحب
السمو أمير دولة الكويت لدعم هذا القطاع.



كما توسع النشاط البحثي ليعطي قضايا تنموية تطبيقية
مرتبطة مباشرة بالخطط الوطنية، مع تعزيز الشراكات مع
مؤسسات إقليمية ودولية لدعم برامج المعهد.

الفترة الثانية (2015 – 2020): التوسع والتكامل في الأنشطة

تحت مظلة الاستراتيجية الثامنة، توسعت برامج المعهد
التدريبية لتشمل البرامج التخصصية والبرامج الأسبوعية،
وبلغ عددها أكثر من 535 برنامجاً. كما ارتفع عدد المشاركين
في برامجه إلى أكثر من ثمانية عشر ألف متدرب خلال هذه
الفترة.





وعلى صعيد الاستشارات، نفذ المعهد أكثر من خمسين دراسة استشارية بحثية وتطبيقية لصالح الدول الأعضاء، شملت استراتيجيات وطنية، وخرائط استثمارية، وإصلاحات إدارية وتعليمية، ودراسات لتقييم الأثر التنموي.

كما عزز نشاطه في مجال النشر والإصدارات العلمية، فأصدر تقرير التنمية العربية وسلسلة جسر التنمية وسلسلة الدراسات التنموية.

ومن أبرز ملامح هذه الفترة تزايد الاهتمام بريادة الأعمال والابتكار، حيث نُفذت برامج تدريبية لتمكين المبادرين الشباب وتنمية قدراتهم في قطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة.



الفترة الثالثة (2020 – 2025):

التكيف والتوسع النوعي

تزامنت هذه الفترة مع الجائحة الصحية العالمية (كوفيد-19) التي فرضت تحديات كبيرة على العالم والمنطقة العربية. وقد نجح المعهد في التحول السريع إلى التدريب الافتراضي، مما مكّنه من مواصلة برامجه دون انقطاع.

كما أدرج موضوعات جديدة في خطته التدريبية مثل الذكاء الاصطناعي، والاقتصاد الأخضر والدائري، والأمن السيبراني، والتحول الطاقوي والحوكمة، بما يعكس مرونته في الاستجابة لأولويات المرحلة.



وعلى صعيد الاستشارات، نفذ المعهد دراسات متقدمة في النمذجة الاقتصادية، وتقييم السياسات، وإعداد الاستراتيجيات الوطنية.

أما في مجال النشر، فقد واصل إصدار تقرير التنمية العربية ومجلة التنمية والسياسات الاقتصادية وسلسلة جسر التنمية، إلى جانب موجز السياسات والأدلة التنموية، بما وفر تغذية معرفية لصانعي القرار.

كما توسعت الشراكات الإقليمية والدولية مع الجامعات ومراكز البحوث، مما عزز حضور المعهد كمؤسسة عربية إنمائية مؤثرة.

لقد اتسمت هذه المرحلة بالتحول الكبير في فلسفة عمل



المعهد، حيث توسعت أنشطته لتشمل التدريب الموجه بمختلف أشكاله، والبحوث التطبيقية، والاستشارات الفنية. كما أدرج قضايا جديدة تواكب أهم التطورات الاقتصادية والاجتماعية العالمية، إضافةً إلى التوسع في الشراكات الإقليمية والدولية.

المرحلة الخامسة (2025 وما بعدها):

التحول الاستراتيجي نحو الاستدامة والرقمنة

بدأت هذه المرحلة مع تولي أ.د. عادل عبد الله الوقيان منصب المدير العام للمعهد في أغسطس 2025، لتفتح فصلاً جديداً في مسيرة المعهد العربي للتخطيط بالكويت.

جدول (1)

مؤشرات الأداء المستهدفة للخطة الاستراتيجية العاشرة (2025 – 2030)

المؤشر	المستهدف
البرامج التدريبية	535
البحوث والدراسات	200
الأوراق العلمية	50
المؤشرات التنموية	3
الاستشارات	50
اللقاءات التنموية وورش العمل	40

المصدر: وثيقة الخطة الاستراتيجية العاشرة، المعهد العربي للتخطيط بالكويت، 2025.

وقد جاءت متزامنة مع إطلاق الاستراتيجية العاشرة (2025 - 2030)، التي حدّدت مجموعة من الأولويات والمحاور الاستراتيجية تعكس التوجه الجديد للمعهد.

تميزت هذه المرحلة بالتركيز على التحول الرقمي وبناء المؤسسات الذكية، من خلال تطوير منصات التدريب الإلكترونية، واعتماد الحلول الرقمية في إدارة المعرفة، وتعزيز دور التكنولوجيا في صياغة السياسات وتقديم الاستشارات. كما برز الاهتمام بالاستدامة عبر إطلاق مبادرات تُعنى بالتمويل التنموي المستدام، وإدماج قضايا الاقتصاد الأخضر والتحول الطاقى في البرامج التدريبية والبحوث التطبيقية.

وفي مجال الابتكار وريادة الأعمال، توسع دور مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة ليشمل مبادرات الاقتصاد الرقمي والدائري، إضافةً إلى تطوير مؤشرات جديدة لقياس أثر ريادة الأعمال على التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

أما على صعيد الشراكات والتحالفات، فقد اتجه المعهد نحو بناء تعاون أوسع مع بيوت خبرة عربية ودولية، وتوسيع نطاق التعاون مع الجامعات والمؤسسات البحثية، ليصبح أكثر انفتاحًا على التجارب العالمية، وأكثر قدرة على نقل المعرفة إلى بيئته العربية.





تمثل هذه المرحلة نقلة نوعية في مسيرة المعهد، إذ جمعت بين الإرث التاريخي الممتد على مدى ثلاثة وخمسين عامًا، والطموح المستقبلي لأن يظل بيت خبرة عربيًا مؤثرًا في صناعة القرار التنموي، قادرًا على الاستجابة للتحولات العالمية، ومساهمًا فاعلاً في تحقيق التنمية المستدامة في الدول العربية.

كما أُعيد تصميم منظومة العمل العلمي والإداري لتصبح أكثر مرونة وكفاءة، واعتمدت نظامًا رقميًا متقدمة في التدريب، والاستشارات، وإدارة المعرفة. ويمثل هذا التحول انعكاسًا لتوجهات الدول العربية نحو دعم الاقتصاد المعرفي والتحول الرقمي والطاقة الخضراء.



جدول (2): حجم النشاط العلمي (2005 – 2025)

2025 - 2020	2020 - 2015	2015 – 2010	2010 – 2005	النشاط العلمي
784	535	435	268	البرامج التدريبية
164	66	98	96	البحوث والدراسات
30	88	75	42	الاستشارات
74	93	58	44	اللقاءات التنموية
298	169	95	136	الإصدارات

المصدر: سجلات الإدارات المختصة بالمعهد حتى سبتمبر 2025.

جدول (3): إحصائية بأعداد الذين قبلوا في الأنشطة التدريبية التي عقدها المعهد العربي للتخطيط خلال

الأعوام من 66 / 67 وحتى 30 / 9 / 2025

اسم الدولة	97 / 96 – 67 / 66	2023 / 9 / 30 - 98 / 10 / 30	2025 / 9 / 30 - 2024 / 10 / 1	المجموع الكلي
الأردن	292	4858	103	5253
الامارات	185	809	11	1005
البحرين	170	2918	2	3090
تونس	202	2159	74	2435
الجزائر	32	2357	27	2416
جيبوتي	0	169	1	170
عمان	77	6820	330	7227
فلسطين	16	2021	91	2128
السعودية	96	2638	3	2737
السودان	353	6035	43	6431
سوريا	218	2176	41	2435
الصومال	107	315	15	437
العراق	222	3753	64	4039
قطر	92	877	607	1576
القمر المتحدة	0	514	1	515
الكويت	781	17722	592	19095
لبنان	36	6208	165	6409
ليبيا	101	1342	83	1526
المغرب	44	1448	112	1604
مصر	256	10891	355	11502
موريتانيا	114	1058	2	1174
اليمن	450	4265	18	4733
منظمات عربية	9	893	21	923
أخرى	0	637	2	639
المجموع	3853	82883	2763	89499



3

المعهد العربي
للتخطيط بالكويت
بيت خبرة عربي





يعكس هذا الفصل الدور الذي يضطلع به المعهد كبيت خبرة عربي في دعم جهود التنمية المستدامة، من خلال استشراف المستقبل، والتشخيص الدقيق للتحديات التي تواجه الدول العربية، إضافةً إلى إسهامه التنويري في نشر الوعي بقضايا التخطيط الإنمائي.

1 - استشراف مستقبل التنمية المستدامة:

يولي المعهد أهمية كبيرة لاستشراف مستقبل التنمية المستدامة في الدول العربية، عبر إعداد الدراسات والتقارير التي تبرز الاتجاهات العالمية والإقليمية المؤثرة في مسارات التنمية. كما يسعى إلى تزويد صانعي القرار بآليات عملية تمكّنهم من مواجهة التحديات المستقبلية وصياغة سياسات تتسم بالمرونة والفاعلية.



2 - تشخيص التحديات الإنمائية:

يساهم المعهد في تشخيص التحديات الإنمائية التي تواجه الاقتصادات العربية عبر الدراسات الاستشارية البحثية والتطبيقية الموجهة للدول الأعضاء. وتركزت هذه الجهود على قضايا محورية مثل البطالة، وإصلاح النظم التعليمية، والتنويع الاقتصادي، وتعزيز كفاءة المؤسسات العامة.

3 - الدور التنويري في قضايا التخطيط الإنمائي:

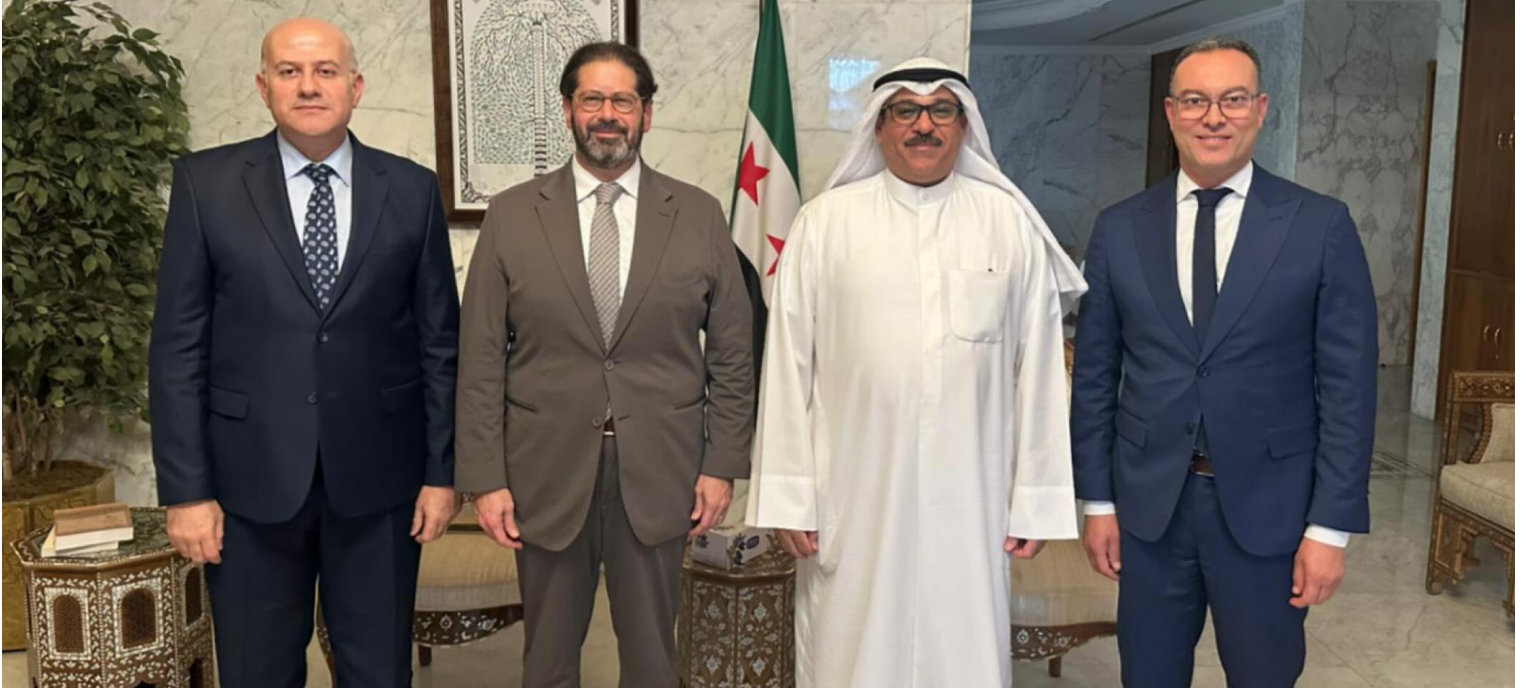
يضطلع المعهد بدور تنويري في نشر الوعي بقضايا التخطيط الإنمائي، سواء عبر إصداراته العلمية أو من خلال تنظيم المؤتمرات والندوات التي تشكل منصات لتبادل الرؤى والخبرات بين الخبراء وصانعي السياسات في الدول العربية.



4

مهام المعهد العربي
للتخطيط بالكويت
واختصاصاته





1 - بناء وتنمية القدرات البشرية والمؤسسية:

منذ تأسيسه، حرص المعهد العربي للتخطيط بالكويت على تنظيم برامج تدريبية متخصصة، ودبلومات مهنية قصيرة وطويلة الأجل، تستهدف تنمية القدرات البشرية في وزارات التخطيط، والاقتصاد والمالية والمؤسسات الحكومية.

2 - الخدمات الاستشارية والدعم المؤسسي:

يقدم المعهد استشارات متخصصة للدول الأعضاء في إعداد الخطط والاستراتيجيات الوطنية، وتطوير الخرائط الاستثمارية، وتنفيذ دراسات تقييم الأثر التنموي، فضلاً عن دعم المؤسسات في إصلاح هياكلها الإدارية والتنظيمية.



3 - دعم صناعة القرار:

يسهم المعهد في إعداد مؤشرات وتقارير تدعم صانعي القرار في الدول العربية على صياغة السياسات المناسبة، بما في ذلك الدراسات التطبيقية وموجز السياسات.

4 - البحوث والدراسات والنشر:

يجري المعهد بحوثاً تطبيقية ودراسات علمية حول قضايا التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وينشرها من خلال تقرير التنمية العربية، وسلسلة جسر التنمية، وسلسلة الدراسات التنموية، إلى جانب المجلة والأدلة التنموية العلمية الصادرة عن المعهد.

5 - اللقاءات التنموية:

ينظم المعهد مؤتمرات وندوات، وحلقات نقاشية، واجتماعات للخبراء، تشكل منصات لتبادل الخبرات بين الباحثين وصانعي القرار في الدول العربية، وتساهم في نشر ثقافة التنمية.



6 - الابتكار وريادة الأعمال:

يدعم المعهد قضايا تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، وينفذ برامج تدريبية موجهة لرواد الأعمال الشباب، كما يعمل على توفير بيئة محفزة للابتكار الاقتصادي والاجتماعي.





7 - التحول الرقمي وإدارة المعرفة:

أضاف المعهد محورًا جديدًا يتمثل في التحول الرقمي وإدارة المعرفة. فقد اعتمد منصة للتدريب الافتراضي، وبدأ بتوظيف الذكاء الاصطناعي في تصميم برامج التدريبية. كما رقمن مكتبته وحولها إلى مكتبة رقمية مفتوحة، تضم كل إصدارات المعهد.

8 - الوحدات العلمية الجديدة (ضمن الاستراتيجية العاشرة):

ومع إطلاق الاستراتيجية العاشرة، أصبح التحول الرقمي وإدارة المعرفة ركيزة أساسية في عمل المعهد.



واعتمدت وحدات علمية جديدة، هي:-

- التخطيط الإنمائي المستدام.
- النمذجة الاقتصادية وإدارة الاقتصاد الكلي.
- التنوع الاقتصادي والتنافسية.
- التمويل المستدام.
- التنمية البشرية والتمكين الاجتماعي.
- التحول الرقمي والمؤسسات الذكية.
- ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة والمتوسطة.



5

عمليات إدارة المعرفة



1 - دور المعهد في الابتكار وريادة الأعمال:

يُعد دعم الابتكار وريادة الأعمال أحد المحاور الأساسية في عمل المعهد العربي للتخطيط بالكويت، إذ أسس مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة (SMEs) ليكون ذراعاً استراتيجياً في دعم رواد الأعمال وتعزيز المشروعات الناشئة. ويهدف المركز إلى تمكين المبادرين الشباب، وتزويدهم بالأدوات المعرفية والفنية، وتوفير بيئة داعمة لنمو مشاريعهم بما يسهم في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية.



2 - الأنشطة الرئيسة لمركز (SMEs):

- من أبرز الأنشطة الرئيسة للمركز:-
- تنظيم برامج تدريبية متخصصة في مجالات الإدارة وريادة الأعمال.
- تقديم استشارات فنية وإدارية لأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- تنظيم ورش عمل ولقاءات لرواد الأعمال لتعزيز تبادل الخبرات بينهم.
- التعاون مع الجهات الحكومية والخاصة لدعم بيئة الأعمال في الدول العربية.



3 - التوسع في الأنشطة (2020 – 2025):

خلال السنوات الخمس الماضية، وسّع المركز أنشطته ليشمل مجالات جديدة مواكبة للتحويلات العالمية، ومن أبرزها:-





▪ برامج ريادة الأعمال الرقمية التي مكّنت الشباب من تأسيس وإدارة مشروعات قائمة على التجارة الإلكترونية والخدمات الرقمية.

▪ ورش الاقتصاد الأخضر والدائري التي رفعت وعي المبادرين بأهمية دمج البعد البيئي في مشروعاتهم.

▪ برنامج «المبادر المتميز» الذي وفّر التدريب والتوجيه (Coaching) لمجموعة مختارة من رواد الأعمال الشباب، بالتعاون مع خبراء متخصصين.



▪ الحاضنات والمسرعات الافتراضية التي أطلقت بالتعاون مع شركاء محليين ودوليين لاحتضان الأفكار المبتكرة وتحويلها إلى مشروعات قابلة للنمو والاستدامة.

4 - دور مركز (SMEs) في الاستراتيجية العاشرة:

إلى جانب ذلك، أصبح مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة إحدى الوحدات العلمية الأساسية في الاستراتيجية العاشرة، حيث توسّع دوره من مجرد دعم المشروعات الصغيرة إلى تعزيز منظومة الابتكار وريادة الأعمال الرقمية. كما يعمل المركز على تطوير مؤشرات لقياس أثر ريادة الأعمال على التنمية، وتنفيذ مبادرات تدريبية وبحثية تستهدف فئتي الشباب والنساء، بوصفهما محركاً رئيسياً للتنمية المستدامة في الدول العربية.



Logo of the Ministry of Planning and Economic Development of the State of Kuwait

Logo of the Ministry of Planning and Economic Development of the State of Kuwait

Logo of the Ministry of Planning and Economic Development of the State of Kuwait

تحت رعاية معالي الدكتور/ صبيح عبد العزيز عبد المحسن المخيزوم

وزير التخطيط والتنمية وزير المالية وزير الدولة لشؤون الاقتصاد والاستثمار بالوكالة - دولة الكويت ورئيس مجلس إدارة المعهد

يعقد المؤتمر الدولي

تمكين المستقبل، التحول الطاقوي وتنويع الاقتصاد في الدول العربية

15-16 سبتمبر 2025

حضوراً، مقر المعهد - دولة الكويت - افتراضياً من خلال البث المباشر على قنوات التواصل الاجتماعي للمعهد



6

العلاقات والشراكات الاستراتيجية الإقليمية والدولية



1 - أهمية الشراكات:

يولي المعهد العربي للتخطيط بالكويت أهمية كبيرة لبناء شبكة واسعة من العلاقات والشراكات الإقليمية والدولية، إيماناً منه بأن التعاون مع المؤسسات العربية والدولية يعزز قدرته على تقديم خدمات ذات قيمة مضافة، ويساهم في تبادل الخبرات والمعارف في مجالات التنمية والتخطيط.



2 - الشراكات التقليدية:

منذ تأسيسه، أقام المعهد علاقات تعاون مع منظمات إقليمية ودولية مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)، والبنك الدولي (WB)، وصندوق النقد العربي (AMF)، فضلاً عن التعاون مع وزارات وهيئات التخطيط في الدول العربية. كما عمل على توثيق شراكاته مع الجامعات ومراكز البحوث العربية والدولية، بهدف تطوير برامج التدريبية وتوسيع نطاق استشاراته.



3 - التوسع في الشراكات (2020 – 2025):

خلال السنوات الخمس الماضية، حرص المعهد على توسيع شبكة شراكاته بما يواكب المتغيرات التنموية، ومن أبرزها:-

- الجامعات العربية والخليجية، مثل جامعة الكويت، جامعة قطر، جامعة عدن، وجامعة حضرموت،





وجامعة قناة السويس، بالإضافة لاتحاد الجامعات العربية، لتطوير برامج تدريبية ودبلومات مهنية مشتركة .

- المنظمات الإقليمية والدولية، مثل اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا - ESCWA)، ومؤسسات بحثية تنموية.

- القطاع الخاص وبيوت الخبرة العالمية، حيث تعاون مع مؤسسات متخصصة في التمويل المستدام والتحول الرقمي.

- المجالس والاتحادات العربية، حيث شارك في مبادرات مشتركة مع اتحادات عربية مهنية لتعزيز تبادل المعرفة والخبرات.

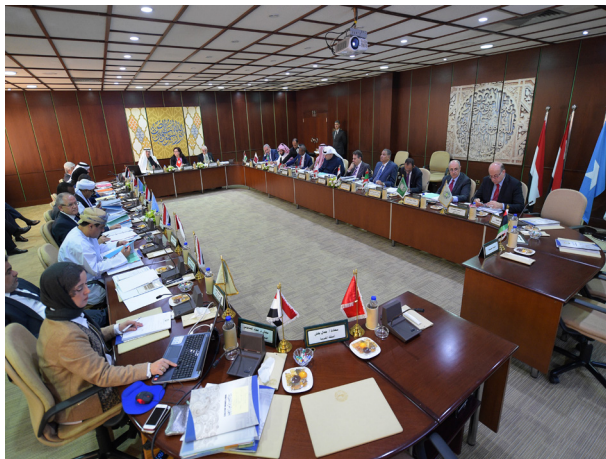
4 - آفاق الشراكات المستقبلية:

لم تعد الشراكات مقتصرة على التعاون التقليدي، بل توسعت لتشمل:-

- بناء تحالفات استراتيجية مع بيوت خبرة دولية في مجالات الاقتصاد الرقمي والاستدامة.

- تنفيذ برامج تدريبية مشتركة مع الجامعات والمؤسسات البحثية العربية.

- إطلاق مبادرات في الاقتصاد الأخضر والتحول الرقمي، بالتعاون مع منظمات إقليمية ودولية.





7

المسؤولية المجتمعية



1 - الأنشطة التقليدية:

أدرك المعهد العربي للتخطيط بالكويت منذ تأسيسه أن المسؤولية المجتمعية تمثل جانباً مهماً من رسالته، إلى جانب مهامه في التدريب والبحوث والاستشارات. وقد حرص على أن تكون أنشطته موجهة ليس فقط إلى صانعي القرار، بل أيضاً إلى المجتمع الأوسع، من خلال مبادرات تسهم في بناء الوعي التنموي وتعزيز المشاركة المجتمعية.



2 - المبادرات (2020 – 2025):

- وخلال الفترة (2020 - 2025)، عزز المعهد دوره المجتمعي عبر مبادرات نوعية، من أبرزها:
- برنامج «إعداد القيادات الشابة» الذي ركّز على تأهيل الشباب في مجالات القيادة والإدارة والتنمية.
 - ورش «التمكين المجتمعي» التي استهدفت النساء والشباب لرفع وعيهم وتعزيز مهاراتهم في ريادة الأعمال والابتكار.
 - المشاركة في مؤتمرات عربية ودولية متعلقة بالمسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة، مما عزز صورة المعهد كمؤسسة مسؤولة تنموياً.
 - مبادرات «الاقتصاد الأخضر» التي تضمنت ندوات وورشاً توعوية حول الاستدامة البيئية وإدماجها في السياسات التنموية.





3 - المسؤولية المجتمعية في الاستراتيجية العاشرة (2025 - 2030):

ومع انطلاق الاستراتيجية العاشرة، أصبح تعزيز المسؤولية المجتمعية جزءاً لا يتجزأ من توجهات المعهد. وقد نصّت على:-

- دمج قيم المسؤولية المجتمعية في مختلف الأنشطة التدريبية والبحثية.
- توجيه الجهود نحو تمكين الفئات الأكثر احتياجاً، مثل الشباب والنساء.
- دعم المبادرات التطوعية والعمل مع منظمات المجتمع المدني لتعزيز أهداف التنمية المستدامة.



المعهد العربي ANNING INSTITUTE



8

إنجازات المعهد
في أرقام





على مدى أكثر من نصف قرن، لم يكن المعهد العربي للتخطيط بالكويت مجرد مؤسسة تدريبية وبحثية، بل أصبح بيت خبرة عربيًا يترجم رسالته إلى أرقام شاهدة على أثره في دعم التنمية العربية. ويستعرض هذا الفصل حصيلة منجزاته عبر الإحصاءات والبيانات الموثقة حتى عام 2025، بما يعكس حجم التأثير وعمق الحضور.

1 - التدريب وتنمية القدرات:

- بلغ إجمالي البرامج التدريبية المنفذة منذ التأسيس حتى عام 2025 أكثر من 2,000 برنامج تدريبي.
- خلال الفترة (2020 - 2025) وحدها، تم تنفيذ 784



برنامجاً في مجالات التخطيط، الإدارة، الاقتصاد،
التحول الرقمي، والحوكمة.

- ارتفع إجمالي عدد المتدربين إلى 109,638 متدرباً
يمثلون الدول العربية كافة والمنظمات الإقليمية
والدولية.

جدول (1): البرامج التدريبية والمتدربون حسب الفترات

الفترة	البرامج التدريبية	عدد المتدربين
2010-2005	268	12,500
2015-2010	435	18,400
2020-2015	535	26,200
2025-2020	784	52,505
الإجمالي حتى 2025	2,022	109,638

2 - البحوث والدراسات والاستشارات:

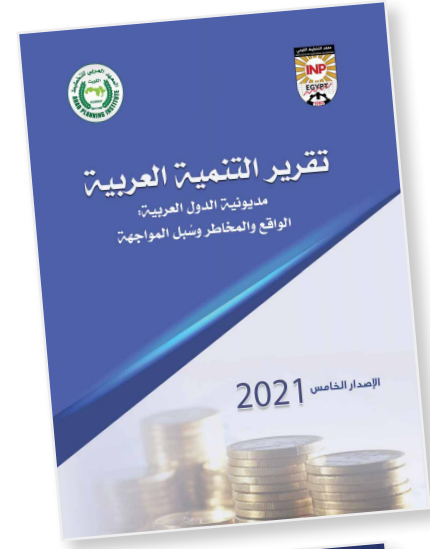
- بلغ عدد الدراسات الاستشارية والبحوث التطبيقية المنجزة خلال الفترة (2005 - 2025) أكثر من 420 دراسة وبحثًا.
- نفذ المعهد ما يزيد عن 200 استشارة للدول الأعضاء، شملت إعداد استراتيجيات وطنية، خطط تنموية، خرائط استثمارية، ودراسات تقييم الأثر.

جدول (2): النشاط البحثي والاستشاري (2005 - 2025)

النشاط	/2005 2010	/2010 2015	/2015 2020	/2020 2025	الإجمالي
البحوث والدراسات	96	98	66	164	424
الاستشارات	42	75	88	30	235

3 - النشر والإصدارات العلمية:

- أصدر المعهد خلال العقود الماضية مئات الكتب والتقارير والأعداد من مجلته العلمية.
- في الفترة الأخيرة (2020-2025) وحدها، صدر 298 إصدارًا علميًا بين تقارير تنموية، موجزات سياسات،





وسلاسل بحثية. ومن أبرز الإصدارات المستمرة:-

- تقرير التنمية العربية.
- مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية.
- سلسلة جسر التنمية.
- سلسلة الدراسات التنموية.

4 - العلاقات والشراكات:

■ أسس المعهد شبكة شراكات استراتيجية واسعة النطاق شملت:-

- عشرين دولة عضو في مجلس أمنائه.
- تعاون وثيق مع منظمات دولية مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNPD، البنك الدولي WB، الإسكوا ESCWA.
- شراكات مع جامعات عربية ودولية (اتحاد الجامعات العربية، جامعة قطر، جامعة الكويت، جامعة عدن، جامعة قناة السويس، جامعة محمد بن راشد للإدارة الحكومية، جامعة حضرموت).
- تأسيس شراكات مع مؤسسات ومعاهد تدريسية في الوطن العربي، ومن أهمها:

- معهد التخطيط القومي، جمهورية مصر العربية.

- معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي، الجمهورية اللبنانية.

- المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية، الجمهورية التونسية.



جدول (3): الشراكات حسب الفئات

عدد الشراكات	الفئة
20	الدول الأعضاء
15	منظمات دولية وإقليمية
25	الجامعات ومراكز البحوث
10	القطاع الخاص وبيوت الخبرة
70	الإجمالي



5 - الإنجازات النوعية:

- إنشاء مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة كذراع استراتيجي لدعم رواد الأعمال .
- إنشاء وحدة النمذجة الاقتصادية المشتركة بالتعاون



مع معهد التخطيط القومي لجمهورية مصر العربية عام 2003، للمساهمة في بناء كوادرفنية عربية قادرة على تطوير نشاط النمذجة الاقتصادية لأغراض التخطيط وتصميم السياسات والتنبؤ في الدول العربية وإلى تقديم الاستشارات والدعم المؤسسي الضروري في هذا المجال.



- إطلاق برامج واستشارات قضايا التغير المناخي والتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي والتحول الطاقوي وأثارها على الاقتصادات العربية.
- توظيف وسائل التواصل الافتراضي والهجين لتوسيع نطاق التدريب، المؤتمرات واللقاءات العلمية، والأبحاث والاستشارات والندوات والحلقات النقاشية.



تُظهر هذه الأرقام أن المعهد لم يكن مجرد مؤسسة أكاديمية، بل منصة عربية رائدة في بناء القدرات، وإنتاج المعرفة، وتبادل الخبرات وتقديم الاستشارات، وإقامة الشراكات. ومن خلال هذه الإنجازات، يثبت المعهد حضوره كبيت خبرة عربي مؤثر في مسيرة التنمية العربية، وقادر على مواكبة التحولات العالمية.



9

مبادرات المعهد في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs)





على مدى أكثر من خمسة عقود، ساهم المعهد العربي للتخطيط بالكويت، بشكل مباشر وغير مباشر، في دعم مسيرة الدول العربية نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030، من خلال أنشطته المتنوعة في التدريب، والاستشارات، والبحوث، والشراكات الاستراتيجية. ويمكن ربط إنجازات المعهد بعدد من الأهداف الأممية على النحو التالي:-

▪ الهدف الرابع: التعليم الجيد

من خلال تنفيذ أكثر من 784 برنامجًا تدريبيًا خلال الفترة (2020 - 2025)، وإتاحة مكتبة رقمية مفتوحة، وتنمية القدرات البشرية وصقل مهارات الكوادر العربية.

▪ الهدف الثامن: العمل اللائق والنمو الاقتصادي

تقديم الدعم المؤسسي للجهات التخطيطية في مجالات النمذجة الاقتصادية وخرائط الاستثمار مع تطوير



مبادرات الاقتصاد الرقمي والأخضر، بما يعزز فرص العمل المستدامة والنمو الشامل.

▪ الهدف التاسع: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

من خلال إنشاء مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتوسيع برامجه ليشمل الحاضنات والمسرعات الافتراضية، واعتماد الابتكار كركيزة للتنمية المؤسسية.

▪ الهدف السابع عشر: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

عبر بناء شبكة واسعة من الشراكات مع الجامعات العربية والدولية، والمنظمات الإقليمية والدولية، والقطاع الخاص، لتبادل المعرفة والخبرات التنموية.

بهذه المبادرات، يؤكد المعهد التزامه بأن يكون بيت خبرة عربي وأن يتولى دوراً فاعلاً في تحقيق التنمية المستدامة، ومساهماً رئيسياً في تعزيز قدرات الدول الأعضاء على مواجهة التحديات العالمية.

إسهامات المعهد	الهدف الأممي
تنفيذ أكثر من 784 برنامجاً تدريبياً (2020-2025)، إتاحة مكتبة رقمية مفتوحة، تنمية القدرات البشرية وصقل مهارات الكوادر العربية.	الهدف 4: التعليم الجيد
الدعم التخطيطي المؤسسي لتعزيز النمو الاقتصادي وجذب الاستثمار مع تطوير مبادرات الاقتصاد الرقمي والأخضر، تعزيز فرص العمل المستدامة والنمو الشامل.	الهدف 8: العمل اللائق والنمو الاقتصادي
إنشاء مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة، توسيع برامجه ليشمل الحاضنات والمسرعات الافتراضية، اعتماد الابتكار كركيزة للتنمية المؤسسية.	الهدف 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية
بناء شبكة شراكات واسعة مع الجامعات العربية والدولية، والمنظمات الإقليمية والدولية، والقطاع الخاص، لتبادل المعرفة والخبرات التنموية.	الهدف 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



10

الخاتمة





على مدى ثلاثة وخمسين عامًا، رسّخ المعهد العربي للتخطيط
بالكويت مكانته كأحد أبرز بيوت الخبرة العربية في مجال
التخطيط والتنمية. فقد أسهم، من خلال برامج التدريبية،
وخدماته الاستشارية، وأبحاثه التطبيقية، وإصداراته العلمية، في
دعم الجهود الإنمائية بالدول العربية، وتعزيز كفاءتها المؤسسية
والبشرية، بما يساعدها على مواجهة تحدياتها التنموية وتحقيق
طموحاتها الوطنية.

لقد كان هذا الإنجاز حصيلة جهد جماعي متراكم، شارك فيه
المدرء العامون ووكلاء المعهد والخبراء والباحثون والموظفون،
إلى جانب دعم الدول الأعضاء ومجلس الأمناء. وهو ما جعل
المعهد نموذجًا عربيًا ناجحًا للعمل المشترك، وبيت خبرة موثوقًا
يلجأ إليه صناع القرار في العالم العربي.

واليوم يبدأ المعهد مرحلة جديدة للسعي في تطوير ودعم
قدراته في إطار الاستراتيجية العاشرة (2025-2030)، التي



تركز على عملية التحول الرقمي وبناء المؤسسات الذكية، والاستدامة المالية والتنظيمية، وتعزيز الابتكار وريادة الأعمال، وتوسيع الشراكات الإقليمية والدولية. وهي مرحلة تعكس تطلعات المعهد لأن يكون أكثر قدرة على مواكبة التحولات العالمية، وأكثر قرباً من قضايا التنمية في الدول العربية.

إن هذا الكتاب لا يمثل مجرد سجل تاريخي يوثق الماضي، بل هو أيضاً وثيقة استراتيجية تعكس رؤية المعهد للمرحلة المقبلة، وتؤكد التزامه بمواصلة رسالته في دعم التنمية المستدامة، وتمكين صانعي القرار، وبناء القدرات البشرية والمؤسسية.

وبذلك، يظل المعهد العربي للتخطيط بالكويت داعماً رئيساً لجهود ومسيرة التنمية في العالم العربي، ومساهماً أساسياً في تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030، بما يليق بإرثه العريق ودوره الإنمائي الريادي.



المعهد العربي ARAB INSTITUTE

كلمة وفاء...

إن مسيرة المعهد العربي للتخطيط بالكويت، الممتدة لأكثر من نصف قرن، هي قصة نجاح عربية رائدة خطتها جهود متتابعة من القادة والخبراء والعاملين الذين آمنوا برسالة هذا الصرح، وسعوا إلى ترسيخ مكانته كبيت خبرة عربي يخدم التنمية المستدامة في أقطارنا العربية.

لقد تعاقبت على المعهد قيادات مخلصه تركت بصمات واضحة في مسيرته، بدءاً من مرحلة التأسيس والبناء، مروراً بمرحلة الإصلاح والتوسع، وصولاً إلى مرحلة التحول الرقمي والاستدامة المؤسسية. وما كان لهذه المسيرة أن تتواصل بهذا الزخم لولا الدعم الكريم من دولة الكويت -دولة المقر- التي مثلت دومًا نموذجًا مضيئًا في دعم العمل العربي المشترك، واحتضان مؤسساته الإنمائية.

ويتوجّه المعهد بخالص التقدير والعرفان إلى مجلس الأمناء الموقر على رعايته المستمرة، وإلى جميع المديرين العاملين السابقين الذين أسهموا برؤيتهم في ترسيخ تقاليد

عربي للتخطيط ARAB PLANNING

العمل المؤسسي، وإلى وكلاء المعهد والمستشارين والخبراء الذين مثلوا الركيزة العلمية والفكرية لمسيرة المعهد، وإلى الكوادر الإدارية والفنية التي واصلت العمل بإخلاص وإيمان برسالة النهضة التنموية.

وفي الوقت الذي يواصل فيه المعهد تنفيذ استراتيجيته العاشرة (2025-2030)، فإنه يضع نصب عينيه هدفاً أسمى يتمثل في تعزيز حضوره العربي والدولي، ومواصلة رسالته في دعم القدرات الوطنية وتطوير السياسات التنموية، واضعاً خبراته في خدمة الأجيال القادمة من المخططين والباحثين وقادة التنمية في وطننا العربي الكبير.

إنها مسيرة وفاء متجددة، تستمد قوتها من الماضي، وتستشرف المستقبل بعزيمة وثقة، لتظل دولة الكويت منارةً للتخطيط والتنمية، ويظل المعهد العربي للتخطيط بالكويت شاهداً على عطاءٍ عربيٍّ متجددٍ لا ينضب. وإلى مستقبلٍ عربيٍّ أكثر إشراقاً، يمضي المعهد العربي للتخطيط في مسيرته التنموية بثقة واعتزاز.

